

**Левченко Данил Витальевич**

студент

ФГКВОУ ВО «Новосибирский военный институт им. генерала армии И.К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации»  
г. Новосибирск, Новосибирская область

## **ПРОФАЙЛИНГ**

*Аннотация: в статье рассмотрены основные направления использования профайлинга в России, а также проанализированы и выявлены цели и механизмы применения методик профайлинга.*

**Ключевые слова:** безопасность, психология, профайлинг.

В нашей стране с недавнего времени развивается такое направление как «профайлинг». Профайлинг – это практическая методика «чтения людей», позволяющая быстро считать с человека его личностные характеристики и привычки, ценности, мотивы и убеждения, а также спрогнозировать его поведение в интересующем вас контексте или ситуации.

История профайлинга уходит своими корнями в деятельность отдела поведенческих наук Академии ФБР в США, которыми была разработана методика профилирования человека.

Данный вид деятельности включает в себя анализ наиболее информативных частных верbalных и неверbalных характеристик. Профайлинг нашел широкое применение в рамках поиска и задержания преступников, но с течением времени, когда такой вид работы давал хорошие результаты его взяли на вооружение службы безопасности различных сфер инфраструктуры. Где с помощью простых, коротких разговоров и тщательного наблюдения за объектом удавалось предупредить множество преступлений террористической направленности.

Сам же профайлинг включает в себя множество аспектов и методик, позволяющих на основе информации, полученной верbalным и неверbalным путем определить, где и в чем человек лжет.

При приеме на работу в различные структуры кандидаты проходят ряд тестов на психологическую устойчивость, а также проходят детектор лжи, который позволяет изучить тайные стороны их жизни. Но приходя на такое собеседование кандидат настроен и придерживается определенного плана, как в поведении, так и в разговоре в связи с чем иногда упускаются некоторые мелочи, которые могут сыграть в дальнейшем большую роль. Профайлинг же позволяет изучить человека и характер его возможных действий даже без контакта с ним. Таким образом человек даже не догадывается что в данный момент его проверяют проводят контроль и анализ его действий поэтому полностью открыт для специалиста. Дан- ный метод работы может помочь выявить потенциально не подходящих людей на определенные должности. Но проводя такой анализ мы должны принимать во внимание слишком много факторов, которые влияют на человека в его повсе- дневной жизни, начиная от его самочувствия заканчивая погодой на улице. Так же сейчас поднимается и широко изучается вопрос этнического профайлинга. Этнический профайлинг- основан на связи между этнической принадлежностью и противоправным поведением.

Множество ученых сейчас работает в сфере профайлинга где разрабатываются новые методики целью которых будет являться:

- создание механизма позволяющего максимально быстро раскрывать пре- ступления;
- создание способа позволяющего эффективно оценить поведение чело- века.

Эти цели будут достигнуты с использованием некоторых инструментов:

- анализ психолингвистических особенностей человека;
- определение типа характера;
- применение стратегий и тактик коммуникации;
- понимание эмоций человека;
- выявление стратегий поведения человека.

Таким образом мы понимаем, что грамотный специалист может принести большую пользу в широком кругу сфер деятельности. Применяя эти знания в

военной сфере деятельности и проводя разведывательную деятельность можно решить ряд проблем:

- дезинформация;
- возможность без использования сложных тестов получить важную информацию о новом сотруднике, о его ценностях, увлечениях и прошлой жизни;
- составить стратегию поведения сотрудников в различных ситуациях, особенно связанных с риском для жизни;
- рационально применять принципы и методы подбора новых кандидатов и увольнения сотрудников.

Но при наличии множества положительных сторон профайлинг имеет и ряд недостатков, например:

- узкая направленность специалистов данного профиля;
- количество знаний необходимых для использования профайлинга позволяет оперативно и качественно готовить сотрудников;
- ограниченность использования некоторых методов с широкой аудиторией.

Профайлинг в нашей стране нашел широкое применение в сфере безопасности. Нельзя преувеличивать и преуменьшать значения данной работы, но в данный момент к профайлингу относятся с осторожностью и не все суды принимают как доказательство этот метод изучения преступника, так как психофизиологические исследования не являются доказательными. Но в связи с такими особенностями, как ограниченность времени обнаружения преступника, а также высокой стоимости оборудования для установления факта обмана и ограниченности количества кадров, которые умеют работать с данным оборудованием, необходимость в подготовке специалистов по профайлингу возрастает с каждым днем.

### ***Список литературы***

1. Ениколопов С.Н., Ли Н.А. Психологические особенности криминального профайлинга / С.Н. Ениколопов, Н.А. Ли // Психологическая наука и образование. – 2007. – №5. – С.295–299.

2. Арпентьева М.Р. Экспертный профайлинг как сфера профессиональной деятельности психолога-практика / М.Р. Арпентьева // PEM. Psychology. Educology. Medicine. – 2016. – №3. – С.20–28.