

**Левченко Данил Витальевич**

студент

ФГКВООУ ВО «Новосибирский военный институт им. генерала армии И.К.

Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации»

г. Новосибирск, Новосибирская область

## **ПРОФАЙЛИНГ**

***Аннотация:** в статье рассмотрены основные направления использования профайлинга в России, а также проанализированы и выявлены цели и механизмы применения методик профайлинга.*

***Ключевые слова:** безопасность, психология, профайлинг.*

В нашей стране с недавнего времени развивается такое направление как «профайлинг». Профайлинг – это практичная методика «чтения людей», позволяющая быстро считать с человека его личностные характеристики и привычки, ценности, мотивы и убеждения, а также спрогнозировать его поведение в интересующем вас контексте или ситуации.

История профайлинга уходит своими корнями в деятельность отдела поведенческих наук Академии ФБР в США, которыми была разработана методика профилирования человека.

Данный вид деятельности включает в себя анализ наиболее информативных частных вербальных и невербальных характеристик. Профайлинг нашел широкое применение в рамках поиска и задержания преступников, но с течением времени, когда такой вид работы давал хорошие результаты его взяли на вооружение службы безопасности различных сфер инфраструктуры. Где с помощью простых, коротких разговоров и тщательного наблюдения за объектом удавалось предупредить множество преступлений террористической направленности.

Сам же профайлинг включает в себя множество аспектов и методик, позволяющих на основе информации, полученной вербальным и невербальным путем определить, где и в чем человек лжет.

При приеме на работу в различные структуры кандидаты проходят ряд тестов на психологическую устойчивость, а также проходят детектор лжи, который позволяет изучить тайные стороны их жизни. Но приходя на такое собеседование кандидат настроен и придерживается определенного плана, как в поведении, так и в разговоре в связи с чем иногда упускаются некоторые мелочи, которые могут сыграть в дальнейшем большую роль. Профайлинг же позволяет изучить человека и характер его возможных действий даже без контакта с ним. Таким образом человек даже не догадывается что в данный момент его проверяют проводят контроль и анализ его действий поэтому полностью открыт для специалиста. Данный метод работы может помочь выявить потенциально не подходящих людей на определенные должности. Но проводя такой анализ мы должны принимать во внимание слишком много факторов, которые влияют на человека в его повседневной жизни, начиная от его самочувствия заканчивая погодой на улице. Так же сейчас поднимается и широко изучается вопрос этнического профайлинга. Этнический профайлинг- основан на связи между этнической принадлежностью и противоправным поведением.

Множество ученых сейчас работает в сфере профайлинга где разрабатываются новые методики целью которых будет являться:

- создание механизма позволяющего максимально быстро раскрывать преступления;
- создание способа позволяющего эффективно оценить поведение человека.

Эти цели будут достигнуты с использованием некоторых инструментов:

- анализ психолингвистических особенностей человека;
- определение типа характера;
- применение стратегий и тактик коммуникации;
- понимание эмоций человека;
- выявление стратегий поведения человека.

Таким образом мы понимаем, что грамотный специалист может принести большую пользу в широком кругу сфер деятельности. Применяя эти знания в

военной сфере деятельности и проводя разведывательную деятельность можно решить ряд проблем:

- дезинформация;
- возможность без использования сложных тестов получить важную информацию о новом сотруднике, о его ценностях, увлечениях и прошлой жизни;
- составить стратегию поведения сотрудников в различных ситуациях, особенно связанных с риском для жизни;
- рационально применять принципы и методы подбора новых кандидатов и увольнения сотрудников.

Но при наличии множества положительных сторон профайлинг имеет и ряд недостатков, например:

- узкая направленность специалистов данного профиля;
- количество знаний необходимых для использования профайлинга позволяет оперативно и качественно готовить сотрудников;
- ограниченность использования некоторых методов с широкой аудиторией.

Профайлинг в нашей стране нашел широкое применение в сфере безопасности. Нельзя преувеличивать и преуменьшать значения данной работы, но в данный момент к профайлингу относятся с осторожностью и не все суды принимают как доказательство этот метод изучения преступника, так как психофизиологические исследования не являются доказательными. Но в связи с такими особенностями, как ограниченность времени обнаружения преступника, а также высокой стоимости оборудования для установления факта обмана и ограниченности количества кадров, которые умеют работать с данным оборудованием, необходимость в подготовке специалистов по профайлингу возрастает с каждым днем.

### ***Список литературы***

1. Ениколопов С.Н., Ли Н.А. Психологические особенности криминального профайлинга / С.Н. Ениколопов, Н.А. Ли // Психологическая наука и образование. – 2007. – №5. – С.295–299.

2. Арпентьева М.Р. Экспертный профайлинг как сфера профессиональной деятельности психолога-практика / М.Р. Арпентьева // РЕМ. Psychology. Educology. Medicine. – 2016. – №3. – С.20–28.