

Свиридова Татьяна Петровна

Магистрант

Институт права и национальной безопасности

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет

им. Г.Р. Державина»

Научный руководитель

Иванова Нелли Александровна

канд. юрид. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет

им. Г.Р. Державина»

г. Тамбов, Тамбовская область

К ВОПРОСУ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТРУДОВОГО И СТРАХОВОГО СТАЖА В РОССИИ

Аннотация: в статье предлагаются некоторые особенности обоснования соотношений понятий трудовой стаж и страховой стаж в России.

Ключевые слова: трудовой стаж, страховой стаж.

Одним из важнейших юридических фактов, с которым законодатель связывает возникновение большинства правоотношений в сфере гражданского, трудового и социального обеспечения, является трудовой стаж, наличие которого существенно влияет на объем прав трудоспособных и нетрудоспособных граждан. Данная позиция вытекает из положений статьи 7 Конституции Российской Федерации в том, что «1. Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. 2. В Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развива-

ется система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты» [1].

Поэтому в одних случаях трудовой стаж определенной длительности и характера играет роль ключевого юридического факта в сложном правообразующем юридическом составе (например, при назначении досрочных трудовых пенсий педагогическим и другим работникам с особыми условиями труда, пенсий за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим, военнослужащим и др.), в других является лишь одним из элементов сложного правообразующего фактического состава (например, при назначении трудовых пенсий по старости, потере кормильца и по инвалидности, пособия по временной нетрудоспособности). Вместе с тем, с продолжительностью трудового стажа связан и размер большинства видов пенсий и отдельных пособий.

В настоящее время в законе не существует понятия «трудовой стаж», так как с 01.01.2002 года оно заменено на уточненный термин «страховой стаж», то есть период, во время которого работающий гражданин России производил со своей заработной платы отчисления в Пенсионный Фонд Российской Федерации, и прибавленные к ним законодательно обоснованные иные периоды. Тем не менее, словосочетание «трудовой стаж» часто используется в качестве синонима. Поэтому вопросы, касающиеся, отсутствия четкого определения трудового стажа, введение понятия страховой стаж, утрата значения непрерывного трудового стажа, сложность в подтверждении стажа и ряд других проблем являются очень актуальными. В связи с этим «общий трудовой стаж» понятие, которое использовалось для назначения пенсии гражданам Российской Федерации, имеющим периоды работы до 2002 года, то есть до введения понятия страхового стажа. От продолжительности трудового стажа зависел размер пенсии по состоянию на 1 января 2002 года, после этой даты пенсия зависит только от страхового стажа. Поэтому в связи с проводимой в стране реформой основное значение на сегодняшний день принимает только страховой стаж работы, а трудовой стаж применим лишь при конвертации пенсионных прав в пенсионный ка-

питал. Поэтому пенсионные права российских граждан определяет Федеральный закон от 17.12.2001 года №173-ФЗ, в статье 3 которого дается понятие страхового стажа, приводятся учитываемые в него периоды, а также порядок исчисления и правила подсчета.

Итак, «страховой стаж» – это суммарная продолжительность периодов работы и/или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный Фонд РФ. Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке, когда, например, периоды работы в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год [2]. Деятельность лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, включается в страховой стаж при условии уплаты страховых взносов Пенсионный Фонд РФ. А лица, выполняющие работу по договорам авторского заказа, а также авторам произведений, в страховой стаж засчитывается 12 месяцев, если сумма страховых взносов в Пенсионный фонд РФ составила не менее фиксированного размера страхового взноса. Если же сумма уплаченных страховых выплат составляет менее фиксированного размера страхового взноса, то страховой стаж исчисляется пропорционально уплаченным страховым взносам, но не менее одного месяца (30 дней) [3]. Длительность требуемого страхового стажа – одна из величин, которая влияет на размер пенсии и которая законодательно установлена, а именно, с 2019 года страховой стаж составляет 10 лет, а к 2025 году он постепенно поднимется до 15 лет.

Таким образом, сказанное позволяет сделать вывод о том, становление трудового стажа связано с развитием государственного социального обеспечения. С каждым этапом развития так называемого «трудового стажа», совершенствуется его правовое регулирование с позиций страхового стажа, которое становится фундаментом дальнейшего реформирования российской пенсионной системы.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации, принятая референдумом 12 декабря 1993 года (с изм. 2009 г., 2014 г., 2020 г.) // Российская газета. – 25.12.1993.
2. Постановление Правительства РФ от 4 июля 2002 г №498 «Об утверждении перечня сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год».
3. Постановление Правительства от 02.10.2014 г. №1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий» (в ред. от 21.05.2020 г.) // Российская газета. 02.10.2014.