УДК 34

DOI 10.21661/r-554333

Батаева А.Г., Пономарева А.А., Беккулова Г.Т., Сакаева Э.З.

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ ЧАСТНОМ ПРАВЕ

***Аннотация:** трудовые правоотношения в международном частном праве являются неотъемлемым элементом в сфере реализации международного сотрудничества государства. В представленной статье рассматриваются вопросы правового регулирования осуществления трудовой деятельности иностранных граждан на территории Российской Федерации. Рассматривается правовой статус работников-мигрантов, особенности их правового положения. Рассматриваются нормы международного права и нормы российского законодательства, регулирующие особенности трудовых правоотношений с участием иностранного элемента.*

***Ключевые слова:** правоотношения, трудовое право РФ, Трудовой кодекс РФ, трудовые правоотношения, международное частное право.*

В настоящее время большинство ученых сходятся во мнении о том, что целесообразно выделять трудовые правоотношения в международном частном праве в качестве обособленной отрасли МЧП, которая должна именоваться «Международное частное трудовое право». Исследованию проблем трудовых правоотношений с участием иностранного элемента посвящено множество научных трудов и статей, данные вопросы привлекают внимание многих экспертов. В связи с этим, имеются расхождения относительно самого понятия «иностран- ный работник», так как учёные и законодатели по-разному подходят к определению данной категории. В частности, применяются такие понятия, как трудовой мигрант, трудящийся-мигрант, не рецензент и пр. Помимо этого, особое внимание приковывает специфика реализации правового статуса иностранного работника [3].

Международное трудовое право представляет собой совокупность норм публичного и частного права и является частью системы национального частного права. Вмешательство государства в международное трудовое право связано с необходимостью проводить определенную социальную политику, которая уравнивает интересы работников и работодателей, чтобы избежать социальных потрясений, сохранить стабильность в обществе и максимально сократить безработицу. Это связано с возникновением и развитием теории социального партнерства, которая доминирует в современном регулировании международных трудовых отношений. Вмешательство государства в регулирование международных трудовых отношений предопределяет ограничение коллизионных норм. Природа частного трудового права в международных трудовых отношениях не вызывает сомнений. В большинстве государств эти отношения подпадают под правовые рамки, где применение национального законодательства является обязательным.

Почти везде подчинение международных трудовых отношений общему гражданскому праву и противоречащим принципам вступает в противоречие с нормами публичного права, касающимися охраны труда, травм и забастовок. Особенности международного трудового права являются благоразумное отношение законодателя к возможности автономии воли сторон, тенденция к ее ограничению, акцентируя внимание на защите интересов слабой стороны. Разрешение конфликтов в международных трудовых отношениях предполагает применение общих категорий коллизионного права, но с существенными оговорками [4, с. 163].

Трудовые правоотношения в международном частном праве регулирует огромное число нормативно-правовых актов, имеющих международный и внутригосударственный характер. Большое значение в данной сфере имеет Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, которая была одобрена 45-й сессией Генеральной Ассамблеи ООН в 1990 году (принята 18 декабря 1990 года Резолюцией 45/158 на 69-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН). Данным законодательным актом закрепляются права человека

при переселении в другое государство, устанавливается правовой статус трудового мигранта. В настоящее время Российская Федерация в данной конвенции не принимает участие, тем не менее, в будущем такая возможность не исключается [5, с. 105].

Большой вклад в правовое регулирование вопросов трудовой миграции и закрепления их правового статуса при трудоустройстве вносит Международная Организация Труда. Ключевой идеей Конвенции МОТ №97 «О трудящихся-мигрантах» от 1 июля 1949 г. Международная защита прав и свобод человека выступает уравнивание прав трудового мигранта и граждан страны пребывания данного субъекта.

Огромное значение имеют и акты Совета Европы. Региональные европейские стандарты труда с точки зрения прав человека утверждены в основном в двух правовых актах: Европейской Конвенции о защите прав человека и основных свобод, которая была заключена в Риме 4 ноября 1950 г. и в настоящее время ратифицирована Россией, и Европейской Социальной Хартии, которая была принята в Турине 18 октября 1961 г. и называемой кодексом социальных и трудовых прав работников (Россия не участвует).

Кроме всего обозначенного важно рассмотреть правовые акты в рамках СНГ. Межпарламентская Ассамблея государств-участников СНГ в 1995 году приняла региональную Конвенцию – так называемый модельный рекомендательный акт «Миграция трудовых ресурсов в странах СНГ». Данный правовой документ закрепляет основополагающие принципы согласованной правовой политики в области миграции трудовых ресурсов в рамках СНГ [6, с. 115].

Как верно обозначает Л.А. Бердегулова большое значение в процессе регулирования трудовых отношений в международном частном праве имеют договоры и соглашения, заключаемые государствами [7, с. 1700]. Они выступают в качестве ведущего международно-правового источника в сфере законодательного регулирования внешней трудовой миграции. Данное обстоятельство обуславливается тем, что на основании ч. 4 ст. 15 Конституцией РФ закреплён принцип приоритета норм международного договора над нормами

внутригосударственного права. На основании Основного закона РФ если международным договором определяются другие правила, чем предусмотрены национальным законодательством, то применяются правила международного договора. Кроме этого Российская Федерация все еще не ратифицировала ни одной Конвенции ООН, МОТ и Совета Европы о трудящихся-мигрантах, и международные договоры считаются единственным источником действующих норм международного права в области трудовых правоотношений.

И наконец, можно рассмотреть национальное законодательство в данной сфере. Так, в РФ действуют внутренние нормы, которые государство разрабатывает и принимает самостоятельно в пределах своей юрисдикции, исходя из собственных интересов. Эти нормы содержатся во внутренних законодательных актах РФ.

В силу ст. 72 Конституции РФ трудовое законодательство относится к сфере совместного ведения РФ. Поэтому субъекты РФ вправе принимать собственные нормативные правовые акты по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на своей территории [2].

Согласно ст. 11 ТК РФ на территории РФ правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором РФ.

Таким образом, нормативно-правовую основу, регламентирующей правовое положение мигрантов и их права на труд в Российской Федерации составляют международные правовые акты, внутренние акты – Конституция, Федеральные законы, подзаконные нормативно-правовые акты, акты субъектов Федерации, а также правовые акты муниципальных образований.

Список литературы

1. Гражданский кодекс РФ от 30.11.1994 №51-ФЗ (Часть 1) (ред. от 11.06.2021) // Собрание Законодательства РФ. – 1994. – №32. – Ст. 348.
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (ред. от 01.07.2021) // Российская газета. – 1993. – №1213.
3. Бердегулова Л.А., Сабитова А.Р. Разграничение сфер международного публичного и частного права / Л.А. Бердегулова, А.Р. Сабитова // Научный электронный журнал: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://e-scio.ru/?p=4475> (дата обращения: 20.06.2021).
4. Бердегулова Л.А. Международное частное право / Л.А. Бердегулова, Э.З. Сакаева // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2011. – №7. – С. 163–163.
5. Богуславский М.М. Международное частное право / М.М. Богуславский. – М.: Юрайт, 2015. – 654 с.
6. Нестеров М.А. Современное состояние правового положения иностранных граждан в Российской Федерации / М.А. Нестеров // Новый юридический вестник. – 2017. – №1. – С. 115–117.
7. Халиков И.И. Основные проблемы трудовой миграции в международном частном праве / И.И. Халиков, Л.А. Бердегулова // Экономика и социум. – 2017. – №3 (34). – С. 1700 – 1702.

Батаева Арина Геннадьевна – студент, Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамак, Россия.

Пономарева Анастасия Александровна – студент, Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамак, Россия.

Беккулова Гульнара Тимербула – студент, Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамак, Россия.

Сакаева Эльвира Зинуровна – канд. экон. наук, доцент, Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамак, Россия.