

Зайцева Наталья Николаевна

преподаватель

ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России

г. Киров, Кировская область

РАЗВИТИЕ НРАВСТВЕННЫХ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КАК ПРИОРИТЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ

***Аннотация:** в статье рассматривается специфика профессионального обучения сотрудников уголовно-исполнительной системы и анализируется деятельность образовательных ведомственных организаций в сфере развития нравственных личностных качеств.*

***Ключевые слова:** ведомственное образование, профессиональная деятельность, сотрудники уголовно-исполнительной системы, защита Отечества, ветераны правоохранительных органов, развитие нравственных личностных качеств.*

Прохождение службы в учреждениях уголовно-исправительной системы (далее – УИС) предъявляет повышенные требования к нравственным качествам сотрудников, уровню их эмоциональной выдержки, терпимости, самообладанию, наличию социального иммунитета к возможному воздействию криминальной субкультуры и иных неблагоприятных факторов. В законе РФ «Об образовании в РФ», Распоряжении Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2021 г. №1138-р «Об утверждении Концепции развития Уголовно-исполнительной системы РФ на период до 2030 года» и Распоряжении Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. №996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» указывается на необходимость распространения в обществе идеалов гуманизма, мира и согласия, уважения прав и основных свобод человека, его чести и достоинства, приверженности целям гармоничного, всестороннего, полноценного развития личности. Современная социально-культурная парадигма, обозначенная в Нацио-

нальной доктрине образования Российской Федерации до 2025 г. и приказе ФСИН России от 28 декабря 2010 г. №555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы», является основой подготовки обучающихся сотрудников уголовно-исполнительной системы в процессе профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации.

Анализ деятельности образовательных ведомственных организаций свидетельствует о приоритетности процессов развития, прежде всего, профессиональных качеств сотрудника. Однако в новых условиях системы подготовки кадров органов и учреждений УИС все больше требуются не просто высококвалифицированные сотрудники, а мобильные, конкурентоспособные кадры, которые не только исполняют свои функциональные обязанности на должном уровне, но и нацелены на постоянное саморазвитие и самосовершенствование в профессии. Нельзя не отметить, что на нравственное развитие сотрудников УИС отрицательное воздействие оказывают и все процессы, происходящие в обществе, такие как популяризация в средствах массовой информации «блатной» романтики, продажности отдельных руководителей, о которых свидетельствуют «громкие» коррупционные скандалы, относительно невысокий уровень заработной платы, напряженный характер труда, отдаленность большинства учреждений такого рода от крупных центров и отрицательное отношение в целом к сотрудникам силовых структур, сложившееся в последние годы в обществе. Как следствие, престиж этой профессии находится на достаточно низком уровне.

О неэффективности современного процесса воспитания сотрудников УИС свидетельствуют: усиление недовольства среди сотрудников УИС нерешением их социально-экономических проблем, что влечет рост случаев суицидов, распространение пьянства, халатного отношения к исполнению служебных обязанностей и коррупционные нарушения.

В ФКУ ДПО Кировский ИПКР ФСИН России (далее – институт) проходят профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации слу-

шатели от 18 лет и старше. Молодые сотрудники, прибывшие на профессиональное обучение, имеют опыт работы в УИС менее года и имеют те же суждения, что и их гражданские сверстники.

К. Абрамов, генеральный директор фонда ВЦИОМ приводит результаты анонимного социологического опроса «Какими себя видим? набросок автопортрета». Из двух предложенных взаимоисключающих ответов были выбран один вариант, либо не выбран ни один. Данные ответов случайной аудитории в возрастной категории от 18 до 35 лет на вопрос «Какие качества, на Ваш взгляд, в наибольшей степени присущи современной российской молодежи?» представлены в таблице.

Таблица

Результаты социологического опроса «Какими себя видим?
Набросок автопортрета»

Ответ на вопрос «Какие качества, на Ваш взгляд, в наибольшей степени присущи современной российской молодежи?»	Выбрали, %	Ответ на вопрос «Какие качества, на Ваш взгляд, в наибольшей степени присущи современной российской молодежи?»	Выбрали, %
Ориентация на материальные ценности	77	Ориентация на духовные ценности	16
Отсутствие интереса к политике	58	Интерес к политике	35
Равнодушие к стране	52	Патриотизм	39
Атеизм, безбожие	57	Религиозность	31
Расточительность	56	Бережливость	35
Общительность	77	Замкнутость	17
Аккуратность, опрятность	76	Неряшливость	17
Любовь к спорту	69	Равнодушие к спорту	25
Активность	56	Пассивность, бездействие	35
Вежливость	57	Грубость	36

Таким образом, из данных социологического опроса становится предельно ясно, что большинство молодых людей ориентировано на материальные ценности, испытывают равнодушие к стране, не испытывают интереса ни к политике, ни к религии [1].

Педагогический коллектив ФКУ ДПО «Кировский институт повышения квалификации работников ФСИН России» (далее – институт) ставит своей задачей выявить воспитательные возможности досуговой деятельности в развитии у сотрудников уголовно-исполнительной системы нравственных личностных качеств. Эту деятельность институт проводит совместно с общественными организациями и образовательными учреждениями Кировской области. Так, с целью организации системной работы по поддержке различных категорий защитников Отечества, участников героических событий, а также по увековечению памяти военнослужащих и представителей правоохранительных органов, погибших при исполнении воинского и служебного долга в Кировской области реализуется общественный проект ПФО «Герои Отечества» [2]. В соответствии с Федеральным законом от 14 января 1993 г. №4292-1-ФЗ «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества» и Положением об общественном проекте Приволжского федерального округа «Герои Отечества» 261 человек включен в региональный реестр Героев Отечества Кировской области, информация о которых размещена на сайте общественного проекта Приволжского Федерального округа «Герои Отечества» героипфо.рф. Кураторы учебных групп совместно со слушателями активно участвуют в акциях «Сад Памяти», «Окна Победы», «Письмо Победы», «Бессмертный полк – онлайн», «Георгиевская ленточка», «Флаги России». В 2021 году были проведены мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества (23 февраля); посвященные памяти погибших военнослужащих 6 роты 2-го батальона 104 гвардейского парашютно-десантного полка 76 гвардейской воздушно-десантной дивизии; посвященные празднованию 76-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, посвященные памятной дате «День Героев Отечества» (9 декабря).

В Кировской области на сегодняшний день действуют 24 поисковых отряда. На базе Выставочного центра системы воспитания и образования Кировской области действует стационарная экспозиция «История и деятельность поискового движения Кировской области», которая знакомит посетителей с особенно-

стями работы поисковых отрядов Кировской области, с тем, как производится поиск солдат, погибших и пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны. На выставке можно рассмотреть личные вещи бойцов, найденные во время поисковых работ, узнать о быте солдат и оружии.

Подлинным хранителем традиций выступает и постоянно действующая экспозиция УИС Кировской области и Кировского ИПКР ФСИН России, на которой представлены макеты Вятского тюремного замка, макет Вятского исправительно-трудового лагеря, макет железной дороги Вятского исправительно-трудового лагеря. Об уникальности экспонатов, таких как форма одежды для среднего, старшего и высшего комначсостава внутренних войск, свидетельствуют копии образцов документов с 1930-х годов, исторические нормативные правовые документы, декреты, циркуляров МВД, старые издания кодексов и законов, исторические фотоматериалы. Все слушатели в первые дни обучения знакомятся с историей института и развитием уголовно-исполнительной системы в Кировской области. К проведению экскурсий привлекаются ветераны учебного заведения. Организация ветеранов Кировского института повышения квалификации работников ФСИН России насчитывает сегодня более 90 участников. Ветераны, учитывая изменяющуюся обстановку в обществе, сопоставляют современные тенденции развития УИС с предыдущим опытом, защищают оправдавшие себя традиции, реанимируют порой забытые формы оперативно-служебной деятельности и воспитательной работы. Условия и характер труда в учебных заведениях позволяют ветеранам вести плодотворную учебную, воспитательную, научно-исследовательскую, просветительскую работу в весьма солидном возрасте.

Таким образом, процесс обучения в образовательных ведомственных организациях – это не только процесс приобретения сотрудниками профессиональных знаний и умений, необходимых для успешного выполнения должностных обязанностей, но и развитие устойчивого интереса к работе в пенитенциарной системе, формирование стремления к постоянному профессиональному росту и

развитие нравственных личностных качеств сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Список литературы

1. Абрамов К.В. Молодежь и общество: социологическое измерение. – Яндекс. Документы. – ВЦИОМ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://wciom.ru/fileadmin/user_upload/presentations/2021/Abramov_K.V._Ivolga.pdf (дата обращения: 19.12.2021).

2. Сводная информация «О проведенной работе в Кировской области по военно-патриотическому воспитанию граждан за 2020 год». – Министерство образования Кировской области. – Киров, 2021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://43edu.ru/business/educational-work> (дата обращения: 19.12.2021).