

УДК 338.984

DOI 10.21661/r-558384

Мололкина О.Л.

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА ЭТАПЕ ОРГАНИЗАЦИИ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА (НА ПРИМЕРЕ ЗАВОДА МЯСО-ОВОЩНОЙ КОНСЕРВАЦИИ)

***Аннотация:** новый бизнес следует начать с разработки бизнес-плана. Немаловажной задачей при составлении разделов бизнес-плана является составление плана персонала. Для этого необходимо аргументировать и обосновать кадровую политику нового предприятия. Автор утверждает, что данное исследование поможет оценить эффективность инвестиционного проекта.*

***Ключевые слова:** эффективность персонала, план персонала, профессиональные категории персонала, оптимизация работы персонала, кадровая политика.*

Для разработки плана персонала нового консервного завода в Калужской области были проанализированы количественные и качественные показатели экономической эффективности персонала. При запуске нового производства численность работников предприятия возрастет с 277 до 363 чел.

Соотношение численности персонала нового завода к общей численности составит 35%. Выход на проектную мощность планируется осуществить в декабре 2023 г. После введения на предприятии второй рабочей смены.

Для расчета планируемых показателей работников нового производства сделан качественный и количественный анализ организации за 2019–2021 гг.

Таблица 1

Анализ динамики работников предприятия

<i>Показатели</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>Отчетный год к предшествующему, отклонение, %</i>
1. Численность работников, занятых на начало года	153	179	195	112,2
2. Численность работников, занятых на конец года	108	173	160	91,4
3. Принято работников	16	47	93	159,9
4. Уволено работников	61	53	128	170,1
В том числе по собственному желанию	59	53	113	163,1
5. Среднесписочная численность работников	127,10	180,05	271,78	196,3
6. Коэффициент оборота по приему	12,58	26,10	34,22	119,9
7. Коэффициент оборота по увольнению	47,99	29,44	47,10	129,9
8. Коэффициент текучести	84,97	51,65	63,66	114,1
9. Коэффициент постоянства кадров	72,38	69,98	24,65	78,2

Расчеты, приведенные в таблице, показывают, что на предприятии происходит увеличение численности работников предприятия с 153 человек до 195 человек. Это обусловлено открытием второго завода по производству мясоовощных консервов.

Таблица 2

Частные показатели эффективности персонала

	<i>2019 г.</i>	<i>2020 г.</i>	<i>2021 г.</i>
Среднедневная выработка	74307,34	125838,6	155217
Среднечасовая выработка	9316,71	15777,73	19451,34
Среднегодовая выработка	14151718,91	27275631,7	44954977,6

Общая удельная трудоемкость продукции	3,65	7,03	11,57
Производительность труда	15969173,17	30778542,78	35702645,97

В результате проведенного анализа [3], можно сказать, что предприятие оптимизирует свою структуру за счет производственного персонала, что связано, с открытием нового производства и увеличением объема выпускаемой продукции.

На сегодняшний день полностью укомплектован штат центрального офиса, а также набран персонал для организации начального этапа производства – выпуска первых партий продукции.

Начиная с июля 2023 г. Планируется увеличение объёмов производства, что потребует привлечения дополнительного числа рабочих (2-й этап, июль – сентябрь 2023 г.). При приближении объёма производства к плановым показателям, на предприятии планируется ввести вторую рабочую смену (3-й этап, октябрь 2023 г.).

Служащие персонала по профессиональным категориям представлены на рисунках 1–4.

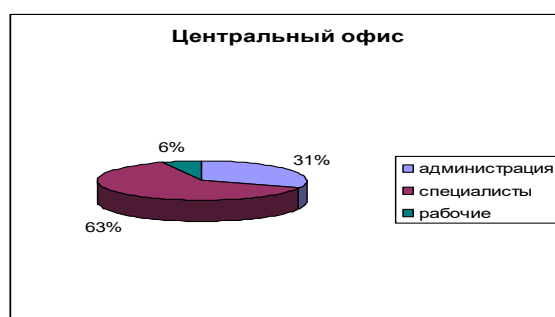


Рис. 1. Категории работников центрального офиса



Рис. 2. Категории работников ОП «ПК «Луч» – «Козельск» (1 этап)



Рис. 3. Категории работников ОП «ПК «Луч» – «Козельск» (2 этап)

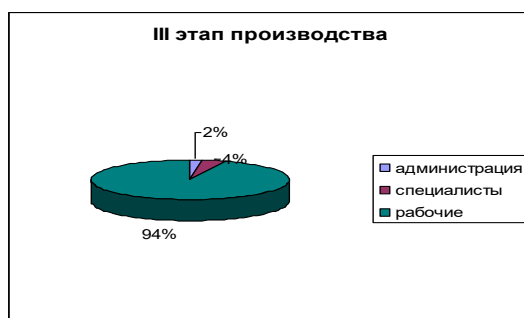


Рис. 4. Категории работников ОП «ПК «Луч» – «Козельск» (3 этап)

В результате проведенного анализа и прогнозируемых показателей [1] экономической эффективности персонала можно сделать вывод, что с открытием нового завода мясо-овощной консервации количественные показатели значительно увеличиваются.

Для улучшения качественных показателей экономической эффективности персонала планируется повышение квалификации и переподготовка разных категорий служащих, как на старте нового производства, так и в процессе выпуска новой продукции [2].

Оптимизировать работу персонала также возможно с введением второй рабочей смены на новом производстве, что даст значительный экономический эффект.

Список литературы

1. Баринов В.А. Бизнес-планирование / В.А. Баринов. – М.: Форум, 2013. – 256 с.

2. Павлов А.В. Разработка бизнес-плана (практические советы) / А.В. Павлов, 2004. – 296 с.

3. Петров К.Н. Как разработать бизнес-план. Практическое пособие с примерами и шаблонами / К.Н. Петров. – Вильямс, 2017. – 320 с.

4. Мололкина О.Л. Интегрирование кадрового планирования в бизнес-план организации нового производства / О.Л. Мололкина [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/integrirovanie-kadrovogo-planirovaniya-v-biznes-plan-organizatsii-novogo-proizvodstva> (дата обращения: 28.11.2022).

Мололкина Ольга Леонидовна – канд. геол.-минерал. наук, доцент, преподаватель ГАПОУ РС(Я) «Южно-Якутский технологический колледж», Россия, Нерюнгри.
