

**Казанцев Евгений Владимирович**

магистрант

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

индустриальный университет»

инженер-наладчик

ООО «Энергия Холдинг»

г. Новокузнецк, Кемеровская область

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ООО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ», Г. НОВОКУЗНЕЦК**

***Аннотация:** автор отмечает, что актуальность исследуемой темы заключается в том, что эффективность производственного процесса напрямую зависит от организации труда. Поиск направлений совершенствования организации труда – один из сложных, но необходимых вопросов для развития предприятия. В статье отражены направления совершенствования организации труда, с помощью которых можно ускорить ритмичность процессов и минимизировать простои на предприятии.*

***Ключевые слова:** организация труда, план производства, программа, предприятие, персонал, эффективность процесса, заработная плата, транспортировка, переобучение, премия.*

Организация производства – вид деятельности, направленный на соединение всех элементов производства в единый процесс, обеспечение их сочетания и взаимодействия с целью достижения социальной и экономической эффективности [1].

Главной задачей предприятия является максимальное удовлетворение запросов рынка в товарах. Для ее реализации необходимо обеспечить наилучшее использование ресурсов [2].

Компания ООО «Энергия Холдинг» – крупнейший российский разработчик и производитель современного электрооборудования [3].

Основной вид деятельности данного предприятия – производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры.

Основные направления деятельности ООО «Энергия Холдинг» – производство и продажа электрической распределительной и регулирующей аппаратуры, элементов электронной аппаратуры, электронных печатных плат и прочего электрического оборудования.

*Цель исследования* – разработать план совершенствования организации труда в условиях ООО «Энергия Холдинг».

В соответствии с целью были поставлены следующие *задачи исследования*:

- изучить проблему организации труда на предприятии;
- выделить основные причины, снижающие ритмичность процессов предприятия;
- рассмотреть план совершенствования организации труда на предприятии.

Предприятие состоит из различных цехов и в таком многоступенчатом операционном процессе производства возникают не редко проблемы и сложности, которые впоследствии затрудняют и приостанавливают отгрузку оборудования, вследствие чего предприятие выплачивает штрафы. Основными причинами, снижающими ритмичность процессов сборки и наладки электрооборудования, являются:

- текучесть и нехватка кадров;
- нет единой программы плана производства для предприятия;
- проблема узких мест;
- недостаточная мотивация сотрудников;
- отсутствие должного взаимодействия между цехами;
- неправильное распределение работы и персонала.

В связи с этим необходимо совершенствование организации труда по определенным направлениям, необходимо разработать план действий по совершенствованию организации труда (см. рисунок 1).



Рис. 1. План организации труда на предприятии

1. Мотивация предусматривает поощрение персонала предприятия за счет повышения квалификации рабочего и переобучения на другую специальность, путем надбавки к заработной плате, при этом начальнику участка (цеха) и мастеру будет также назначена надбавка к заработной плате, но меньше по сравнению с работником, тем самым и начальник будет замотивирован, тем чтобы привлекать своих подчиненных на обучение и рабочий персонал. Также необходимо ввести премию за выполнение плана производства в размере 20% от заработной платы. Процентная надбавка к заработной плате рабочего и руководящего персонала показана в таблице 1.

Таблица 1. Повышение заработной платы за счет обучения персонала

| Процент надбавки к заработной плате за переобучение по дополнительной специальности и повышение квалификации, % |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Рабочий персонал                                                                                                | Руководящий персонал |
| 15%                                                                                                             | 5%                   |

Преимущества:

- заинтересованность рабочего и руководящего персонала в том, чтобы развиваться;
- увеличение заработной платы;
- текучесть кадров будет значительно меньше;

- универсальность рабочего персонала.

2. Единая программа предприятия, включает в себя:

- возможность наблюдения плана производства, общедоступно на каждом участке (онлайн – план производства);

- процент выполненного плана на участках;

- конструкторский архив (содержащий все схемы и чертежи);

- контакты (конструкторов, мастеров, начальников цеха, технологов, склада) чтобы была возможность оперативно связаться;

- табельный учет, брак лист и сторонние работы.

Преимущества программы:

- улучшение качества, так как многие руководители и мастера будут на месте следить за работой и качеством работы;

- увеличивает скорость решения проблем и отклик отделов;

- отображение выполненного плана показывает эффективность;

- связь с любым отделом, не отходя от рабочего места;

- полное онлайн-понимание, того что производится;

- ничего не теряется, так как онлайн-история программы сохраняется в базе;

- возможность наблюдения онлайн транспортировки, не выходя из кабинета вплоть до 1 минуты (например, с цеха металлоизделий привозят готовый корпус в цех сборки).

3. Если участок передал продукцию плохого качества и участок оформил брак, то наказывать не зарплатой, а внеурочными часами, в случае отказа рекомендуется требовать написания объяснительных и взимать штрафы с сотрудников. Инвестировать в оборудование для мелких изделий (пескоструй) для лучшего качества обработки и в камеру сушки после покраски, чтоб уменьшить время высыхания деталей.

4. Для того чтобы рабочему персоналу было удобно и безопасно работать необходимо в спецодежду добавлять в колени мягкий уплотнитель, чтобы не использовать постоянно различные подставки и не терять на это времени. Необходимо ввести знаки отличия по цвету спецодежды и защитных касок у рабочего и

руководящего персонала, а также у рабочего персонала, который имеет более двух профессий.

5. Распределение кадров по цехам:

- отправлять людей на участки, отстающие от плана производства;
- за счет мотивационной программы появляется персонал, который может делать разные виды работ, тем самым можно решить проблему, например: нехватки кадров в цехе металлоизделий и занятость каждого работника для повышения эффективности процесса производства.

Разработанный план организации труда на предприятии позволит улучшить производство на предприятии, все подразделы плана взаимосвязаны и в комплексе решают вышеуказанные причины простоев на предприятии.

***Список литературы***

1. Левкин Г.Г. Организация производства: консп. лекц. / Г.Г. Левкин. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2019. – 141 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=497742> (дата обращения: 06.11.2022).

2. Дубровин И.А. Организация и планирование производства на предприятиях / Дубровин И.А. – М.: Колос, 2008. – 359 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785953205535.html> (дата обращения: 06.11.2022).

3. ООО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ», правопреемник компании ЕХС // Официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://oaoex.ru> (дата обращения: 06.11.2022).