

Курбанов Дени Абасович

канд. юрид. наук, доцент

ФГКОУ ВО «Уфимский юридический институт МВД России»

г. Уфа, Республика Башкортостан

DOI 10.21661/r-558440

КЛАССИФИКАЦИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

***Аннотация:** в статье рассматриваются понятие, основные причины и виды трудовых споров, анализируются понятия трудового конфликта и трудового спора. Характеризуются особенности трудового спора, а также порядок и стадии его рассмотрения. Рассматриваются некоторые проблемные вопросы трудовых споров и особенности их разрешения комиссией по трудовым спорам и судом.*

***Ключевые слова:** трудовое законодательство, виды трудовых споров, трудовой спор, индивидуальный трудовой спор, коллективный трудовой спор, конституция РФ.*

При заключении, в процессе или на стадии завершения трудовых отношений между субъектами могут возникнуть различного рода конфликтные ситуации. Факторами возникновения конфликтных ситуаций могут служить как правомерное поведение субъектов трудового процесса (объективные причины изменения условий трудового договора), так и противоправные действия (необоснованный отказ в приеме кандидата на работу и заключения с ним договора), выступающие прямым нарушением действующего законодательства. Противоправное поведение субъекта трудовых отношений есть трудовое правонарушение.

Сторонами трудового спора, как правило, выступают работник и работодатель, но также могут быть их представители. Стороны вправе самостоятельно урегулировать возникшее разногласие посредством проведения переговоров. Однако в случае невозможности самостоятельно урегулировать возникшее разногласие, данное разногласие переходит на рассмотрение компетентными органами.

А.И. Балашов указывает, на то, что трудовые правонарушения: «виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанным субъектом своей трудовой обязанности, приведшее к нарушению права другого субъекта данного правоотношения» [1, с. 7].

В случае, когда стороны по определенным причинам не в состоянии разрешить возникшее между ними разногласие, то в этом случае привлекается юрисдикционный орган, в полномочия которого входит рассмотрение трудового спора. Возникновению трудового спора может предшествовать ситуация, при которой действия одной стороны правоотношений являются законными, однако другая сторона посчитала их неправомерными, таким образом. трудовое правонарушение фактически отсутствует. По этой причине установление наличия или отсутствия трудового правонарушения в каждой конкретной ситуации входит в полномочия компетентного органа, рассматривающего трудовой спор.

Согласно определению, указанному в «Толковом словаре русского языка» С.И. Ожегова, конфликт – это «столкновение, серьезное разногласие, спор», тогда как спор – это «словесное состязание, обсуждение чего-нибудь, в котором каждый отстаивает своё мнение; разногласие, разрешаемое судом» [5, с. 292, 757]. Кроме столкновения в области трудовых правоотношений конфликт часто включает столкновение интересов. К примеру, забастовки могут сопровождаться не только требованиями об изменении оплаты труда, но и иметь политический подтекст.

Таким образом, конфликт является более острым противостоянием субъектов правоотношений, которому характерен эмоциональный компонент и столкновение личностей, тогда как для спора свойственно наличие противоречия точек зрения, то есть отсутствие согласия по какому-либо вопросу в процессе трудовой деятельности.

О.А. Виноградова определила путаницу между конфликтом и спором. Она проявляется не только из-за схожести данных понятий, но и вследствие того, что спор и конфликт зачастую сопровождаются друг другом и даже могут быть причинами друг друга [2, с. 116]. Автор имеет в виду, что когда взаимоотношения

участников трудового процесса становятся нерегулируемыми, то в этом случае конфликт перерастает в трудовой спор. Большая часть трудовых конфликтов не переходят в стадию спора и регулируются участниками самостоятельно, без привлечения юрисдикционных органов.

И.А. Костян в своих работах раскрыла понятие трудовой спор как: «неурегулированное разногласие между работником (работниками), с одной стороны, и работодателем (работодателями) – с другой, возникающее в ходе установления, изменения условий труда, а также в процессе применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора» [3, с. 224]. Исходя из данного определения можно выделить следующие признаки трудового спора:

- разногласия возникают в сфере применения несамостоятельного труда;
- не урегулированы самостоятельно спорящими сторонами.

Несмотря на то, что законодательством четко определены права и обязанности субъектов правоотношений, довольно часто случаются споры по вопросу содержания и соблюдения трудовых прав и интересов сторон.

Под причинами трудового спора следует понимать факторы, способствующие образованию конфликтной ситуации между субъектами трудовой деятельности, которые чаще всего возникают по поводу применения норм трудового права. Конституция Российской Федерации закрепляет судебную защиту прав и интересов граждан (ст. 46), а также право на трудовые споры с применением законных инструментов их разрешения (ст. 37) [3]. Трудовым законодательством определяется системность изучения и урегулирования споров (глава 60 ТК РФ) [6].

Порядок изучения и разрешения трудовых споров ориентирован на защиту прав и интересов работника от неправомерных действий или бездействий работодателя; защиту интересов работодателя от действий недобросовестных работников, не соблюдающих условия трудового договора.

Процессуальные правоотношения являются необходимыми для урегулирования трудовых разногласий. Данные правоотношения образуются между Комиссией по трудовым спорам и сторонами в процессе рассмотрения трудового спора.

Как правило, спор является следствием возникновения конфликтной ситуации, предметом которой становится ущемление социально-трудовых прав или иных прав в сфере труда или других отношений, являющихся прямым условием возникновения разногласия. Разногласия могут возникнуть в результате любых действий сторон при применении актов трудового законодательства, а также бездействия, которое является нарушением требований правовых актов.

И.А. Костян определила причины спора, к которым относятся обстоятельства, побудившие возникновение разногласия по поводу определения, толкования и применения норм трудового права, договоренности по коллективному соглашению и трудовому договору [4, с. 484]. Таким образом, к условиям возникновения спора относятся факторы, способствующие возникновению конфликта. Тогда причинами возникновения споров являются обстоятельства, вызывающие разногласия между субъектами, и которые является нарушением трудовых прав и интересов одной из сторон.

Зачастую конфликтные ситуации возникают в результате несправедливого отношения работодателя к некоторым работникам при исполнении ими трудовых обязанностей и предъявлении к ним необоснованных требований, а также преднамеренного нарушения норм трудового законодательства недобросовестными работодателями.

Однако основная причина возникновения споров кроется в объективном характере противоречий, которые возникают в процессе трудовой деятельности субъектов – работника и работодателя. Когда с одной стороны работодатель находит способы сокращения издержек, большая часть которых направлена на оплату труда работника, а с другой – законные интересы работника, стремящегося более выгодно предложить свой труд и, соответственно, получать за него высокую заработную плату.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Балашов А.И. Трудовые споры и порядок их разрешения: учеб. пособ. / А.И. Балашов. – СПб.: филиал ГУ ВШЭ, 2008. – С. 7.

2. Виноградова О.А. Проблемы терминологии индивидуального трудового спора: историко-правовой аспект / О.А. Виноградова // Вест. Псковского гос. ун-та. Серия: Социально-гуманитарные науки. – 2013. – №3. – С. 116 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-terminologii-individualnogo-trudovogo-spora-istoriko-pravovoy-aspekt/viewerv> (дата обращения: 25.11.2022).

3. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года: (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 №7-ФКЗ, от 05.02.2014 №2-ФКЗ, от 21.07.2014 №11-ФКЗ, 14.03.2020 №1-ФКЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 25.11.2022).

4. Костян И.А. Трудовые споры: судеб. порядок рассмотрения трудовых дел / И.А. Костян. – 2-е изд. – М.: МЦФЭР, 2006. – С. 224.

5. Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка: 80 000 слов и фразеологических выражений / С.И. Ожегов, Н.Ю. Шведова // Российская академия наук. Институт русского языка им. В.В. Виноградова. – 4-е изд., доп. – М.: А ТЕМП, 2006. – С. 292, 757.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №1 (ч. 1) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 25.11.2022).