

УДК 331.08

DOI 10.21661/r-561203

Мололкина О.Л., Юдин К.А.

РАСЧЕТ КОЭФФИЦИЕНТА ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ДЛЯ СОСТАВЛЕНИЯ ПЛАНА ПЕРСОНАЛА НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация: в статье речь идёт о том, что для составления плана производства необходимо провести качественный и количественный анализ планируемых показателей работников, в том числе рассчитать коэффициент текучести кадров. Необходимо провести анализ её причин с применением математических вычислений. Точные цифры помогут реорганизовать коллектив, пересмотреть бюджеты, закрепить слабые звенья предприятия, повысить его рейтинг. Профессиональный подход к кадровому процессу – основа процветания компании.

Ключевые слова: текучесть кадров, коэффициент текучести кадров, план персонала, общая численность персонала, среднесписочная численность персонала, план персонала.

Для оценки кадрового состава используют показатель текучести кадров. Текучесть кадров – это увольнение работников предприятия или организации. Не имеет значения, какая сторона выступает в качестве инициатора: работодатель или сотрудник. Этот показатель указывает на скорость потери конкретной компанией специалистов и рядовых рабочих. Приток не учитывается: принято брать среднесписочное значение за тот или иной период, в рамках которого проводится анализ.

Формула расчёта текучести кадров за год.

$$КТК = (УСЖ + УИР) \times 100\% / СЧ$$
, где УСЖ – написавшие заявление самостоятельно; УИР – те, кого уволили принудительно; СЧ – среднесписочная численность.

Для расчета текучести кадров предприятия сделан качественный и количественный анализ организации за 2020–2022 гг. (таблица 1).

Таблица 1

Анализ динамики работников предприятия

Показатели	2020	2021	2022	Отчетный год к предшествующему, отклонение, %
1. Численность работников, занятых на начало года	153	179	195	112,2
2. Численность работников, занятых на конец года	108	173	160	91,4
3. Принято работников	16	47	93	159,9
4. Уволено работников	61	53	128	170,1
5. В том числе по собственному желанию	59	53	113	163,1
6. Среднесписочная численность работников	127,10	180,05	271,78	196,3
7. Коэффициент оборота по приему	12,58	26,10	34,22	119,9
8. Коэффициент оборота по увольнению	47,99	29,44	47,10	129,9
9. Коэффициент текучести	84,97	51,65	63,66	114,1
10. Коэффициент постоянства кадров	72,38	69,98	24,65	78,2

Расчеты, приведенные в таблице 1 показывают, что с 2020 года по 2022 год на предприятии происходит увеличение численности работников предприятия с 153 человек до 195 человек. Это обусловлено открытием в второго завода по производству мясоовощных консервов.

Таблица 2

Коэффициент текучести кадров за 2020 г.

Должность	% текучести кадров	Средняя численность
Автоклавщик	101,94	1,96
Автослесарь	100,00	1,00
Бухгалтер		2,00
Бухгалтер по заработной плате		1,00
Генеральный директор	49,93	2,00
Главный бухгалтер		1,00
Главный технолог		1,00
Грузчик отдела упаковки	11,33	8,83
Грузчик производственного цеха		2,00

Грузчик склада		2,38
Грузчик-фаршесоставитель		1,00
Директор филиала		1,00
Заведующая производства		1,00
Заведующий складом	105,99	0,94
Инспектор по кадрам		2,29
Кладовщик	100,65	0,99
Кладовщик склада		1,00
Коммерческий директор		1,00
Менеджер по логистике		1,00
Менеджер по продажам	63,16	1,58
Менеджер технического обеспечения		1,00
Механик	118,32	0,85
Начальник отдела фасовки		1,00
Офис-менеджер		1,00
Подсобный рабочий	172,15	53,44
Рабочий конвейера		5,50
Рабочий отдела подготовки	57,86	5,18
Рабочий отдела упаковки	25,17	7,94
Рабочий отдела фасовки	45,48	2,20
Руководитель отдела логистики		1,00
Сварщик		1,00
Системный администратор		1,00
Строитель		1,00
Табельщик		1,00
Технический директор		1,00
Технолог лаборатории		1,00
Уборщица		1,00
Управляющий директор	99,72	1,00
Финансовый директор		1,00
Электрик		1,00
Энергетик		1,00
Юрист		2,00
Итого	84,97	127,10

Таблица 3

Коэффициент текучести кадров за 2021 г.

Должность	% текучести кадров	Средняя численность
Автоклавщик		3,21
Автослесарь		1,97

Бухгалтер		2,00
Бухгалтер по заработной плате		1,00
Водитель		1,97
Водитель автопогрузчика		0,90
Генеральный директор	49,93	2,00
Главный бухгалтер		1,00
Главный инженер		1,77
Главный технолог		1,00
Грузчик отдела упаковки		8,00
Грузчик производственного цеха		2,00
Грузчик склада	20,67	4,84
Грузчик-фаршесоставитель		1,00
Директор филиала		1,00
Заведующая производства		1,85
Заведующий складом		1,00
Инспектор по кадрам	31,98	3,13
Кладовщик		0,97
Кладовщик склада		1,00
Коммерческий директор		1,00
Менеджер по логистике		1,00
Менеджер по продажам		1,45
Менеджер технического обеспечения		1,00
Механик		1,55
Начальник мясного отдела		0,52
Начальник отдела упаковки		1,00
Начальник отдела фасовки		1,00
Оператор котельной		2,00
Офис-менеджер	103,33	0,97
Подсобный рабочий	129,72	66,30
Рабочий конвейера		18,03
Рабочий мясного отдела		3,00
Рабочий отдела подготовки	13,70	7,30
Рабочий отдела упаковки		14,20
Рабочий отдела фасовки		2,50
Руководитель отдела логистики		1,00
Сварщик		1,00
Системный администратор		1,00
Специалист по снабжению		1,00
Строитель		1,00
Табельщик		1,00
Технический директор		1,00
Технолог лаборатории	61,17	1,63

Уборщица		1,00
Управляющий директор	99,72	1,00
Финансовый директор		1,00
Электрик		1,00
Энергетик		1,00
Юрист		2,00
Итого	51,65	180,05

Таблица 4

Коэффициент текучести кадров за 2022 г.

Должность	% текучести кадров	Средняя численность
Автоклавщик		4,46
Автослесарь		1,00
Аппаратчик стерилизации консервов	95,26	7,35
Бланшировщик	117,65	0,85
Бухгалтер		3,02
Бухгалтер по заработной плате		1,00
Варщик		2,00
Водитель		2,58
Водитель автопогрузчика	115,46	1,73
Генеральный директор	50,07	2,00
Главный бухгалтер		1,00
Главный инженер		2,00
Главный технолог		1,00
Грузчик	127,79	9,39
Грузчик отдела упаковки		8,00
Грузчик производственного цеха		2,00
Грузчик склада	76,12	3,94
Грузчик-фаршесоставитель		1,00
Директор по качеству		1,00
Директор филиала		1,00
Заведующая производства		2,00
Заведующий складом		1,00
Инженер по охране труда		1,84
Инспектор по кадрам	37,00	2,70
Кладовщик		1,00
Кладовщик склада		1,00
Коммерческий директор		1,00
Машинист закаточных машин		2,00
Машинист этикировочной машины	102,14	1,96

Менеджер по качеству		2,55
Менеджер по логистике		1,00
Менеджер по продажам		2,00
Менеджер технического обеспечения	101,11	0,99
Механик		2,17
Наладчик	27,40	3,65
Начальник мясного отдела	100,00	1,00
Начальник отдела упаковки	209,15	0,96
Начальник отдела фасовки		1,00
Начальник производственного цеха		1,83
Оператор котельной		2,91
Офис-менеджер	107,43	0,93
Подготовитель пищевого сырья	94,92	27,39
Подсобный рабочий	143,04	51,73
Рабочий конвейера	30,95	16,16
Рабочий мясного отдела	93,15	2,15
Рабочий отдела подготовки	15,47	6,46
Рабочий отдела упаковки		18,05
Рабочий отдела фасовки		2,00
Руководитель отдела логистики		1,00
Сварщик	52,73	1,90
Системный администратор		1,00
Специалист по снабжению	111,11	0,90
Строитель		1,00
Табельщик		1,00
Технический директор		1,00
Технолог лаборатории		2,00
Уборщица	68,38	2,92
Укладчик-упаковщик	98,06	18,36
Управляющий директор	100,28	1,00
Фаршировщик овощей	22,03	18,16
Финансовый директор		1,00
Электрик	167,82	1,79
Энергетик		1,00
Юрист		2,00
Итого	63,66	271,78

Коэффициент текучести снизился в 2021 г. говорит о стабильном и постоянном трудовом коллективе, а его повышение к 2022 г. о том, что работники предприятия производят переходы к другим работодателям.

Список литературы

1. Бухаров А.В. Разработка бизнес-плана: учебное пособие / А.В. Бухаров, Н.В. Никитин, Б.В. Сазыкин. – М.: Логос, 2007. – 176 с.
2. Start exam журнал. Коэффициент текучести кадров: что о нём нужно знать, кому необходим его расчёт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.startexam.ru/journal/likbez/koeffitsient-tekuchesti-kadrov-chto-o-nyem-nuzhno-znat-komu-neobkhodim-ego-raschet (дата обращения: 27.11.2023).

Мололкина Ольга Леонидовна – канд. геол.-минерал. наук, доцент, преподаватель, ГАПОУ РС(Я) «Южно-Якутский технологический колледж», Россия, Нерюнгри.

Юдин Кирилл Александрович – студент, ГАПОУ РС(Я) «Южно-Якутский технологический колледж», Россия, Нерюнгри.
