

УДК 33

DOI 10.21661/r-561151

Хасанов Ш.Б., Шермухамедова Ш.А.

РАЗВИТИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

***Аннотация:** в статье рассмотрены проблемы в пенсионной системе. В частности, практика пенсионных фондов зарубежных стран. Также об увеличении доли пожилого слоя населения практически во всех странах, который вызывает необходимость реформирования системы пенсионного обеспечения.*

***Ключевые слова:** пенсионная система, демографические изменения, уровень охвата работников, пенсионное обеспечение, средний возраст жизни, доля пенсионеров.*

В последние годы проблемы в пенсионной системе остаются одной из самых обсуждаемых тем. Факторы, влияющие на пенсионную систему, включая демографические изменения, низкий уровень охвата (коэффициент охвата) работников пенсионной системой, недостаточное пенсионное обеспечение (коэффициент охвата), экономические и финансовые кризисы, вызванные дальнейшим реформированием этой системы, адаптацией ее к текущей рыночной экономике, вызывают острые дискуссии в странах всего мира, международных финансовых организаций.

В частности, практика пенсионных фондов зарубежных стран показывает, что демографические изменения населения стран мира, в результате улучшения образа жизни населения с развитием экономики, увеличения их среднего возраста жизни и увеличения доли пенсионеров по отношению к населению, занятому другими видами деятельности, проблемы, возникающие в финансовом обеспечении пенсионных фондов, основаны на солидарности поколений, создании из негосударственных пенсионных фондов.

В настоящее время увеличение доли пожилого слоя населения практически во всех странах вызывает необходимость реформирования системы пенсионного

обеспечения. По некоторым оценкам, ожидается, что к 2050 году число пенсионеров превысит число подростков. Такая ситуация привела к неэффективности системы «солидарности поколений» и необходимости внедрения новых принципов финансирования пенсионных систем. Кроме того, эффективные пенсионные реформы могут позволить радикально улучшить макроэкономическую ситуацию в развивающихся странах.

«Увеличение среднего возраста жизни также способствует резкому увеличению численности населения. По прогнозам ООН, к середине столетия средняя продолжительность жизни увеличится до 77,2 лет. А с 1990 по 2019 год этот показатель составил 72,8 года. Сейчас этот показатель составляет 71 год. Сокращение средней продолжительности жизни в период после 2019 года объясняется пандемией и дестабилизацией экономической и политической ситуации в мире. При средней продолжительности жизни продолжительность жизни мужчин ниже, чем у женщин. Их средняя продолжительность жизни составляет 68,4 года, по сравнению с 73,8 годами для женщин».

В пенсионной системе большинства стран используются различные пенсионные программы, построенные в основном на распределительной модели, основанной на солидарности поколений, накопительной модели и корпоративных моделях, финансовые ресурсы этих программ также формируются за счет характеристик моделей, которые во многом зависят от экономической ситуации в стране и от показателя экономического развития страны.

При выполнении обязанностей государственной пенсионной системы различают два различных финансовых механизма: распределительный и накопительный. Система распределения основана на принципе «солидарности между поколениями», при котором пенсионные выплаты пенсионерам осуществляются за счет взносов последующих поколений.

С другой стороны, в накопительной системе взносы не сразу используются для выплаты пенсий, а вместо этого инвестируются и капитализируются. Позже накопленные средства, наряду с доходностью от инвестиций, используются для пенсионного обеспечения физических лиц. В большинстве стран эффективность

распределительных и накопительных схем в пенсионных системах применяется взаимодополняющим образом в зависимости от преобладающих экономических условий.

При анализе пенсионных систем, внедренных в различных странах, важно учитывать такие факторы, как уровень экономического развития стран, ожидаемая продолжительность жизни населения и пенсионный возраст, среди других показателей. Эти факторы играют решающую роль в определении размера пенсии.

В тех случаях, когда анализировался зарубежный опыт, использование зарубежного опыта имело важное значение для совершенствования национальной пенсионной системы, и именно так в стране обеспечивается соблюдение минимальных стандартов социального обеспечения, определенных в Конвенции Международной организации труда (МОТ) №102 «Стандарты социального обеспечения».

Следующие ключевые выводы были сформулированы на основе мирового опыта совершенствования пенсионной системы и возможностей ее внедрения в Узбекистане, в результате научных исследований:

- в системах пенсионного обеспечения большинства стран реализуются различные пенсионные программы, в основном основанные на солидарности поколений, накопительных моделях и корпоративных моделях. Эти программы разрабатываются на основе финансовых источников и специфических особенностей моделей, в первую очередь в зависимости от экономической ситуации в стране и показателей ее экономического развития;

- во многих развитых странах вопрос пенсионного обеспечения граждан рассматривается как вопрос политического значения, а уровень развития частных пенсионных систем напрямую связан с развитием финансового сектора и условиями на финансовых рынках внутри страны;

- принимая во внимание демографическую перспективу, поскольку доля пожилых людей в населении увеличивается в странах по всему миру, существует потенциальная возможность увеличения расходов в системе пенсионного

обеспечения из-за поддержки между поколениями. Это может привести к ситуации, когда система пенсионного обеспечения, основанная на солидарности между поколениями, может перестать быть самоподдерживающейся.

Список литературы

1. Шермухамедова Ш.А. Жаҳон мамлакатлари доирасида пенсия тизимини баҳолаш индекслари / Ш.А. Шермухамедова // Science and Education. – 2022. – №3 (1). – С. 1133–1141.
2. Шермухамедова Ш.А. Сравнительная характеристика пенсионных систем разных стран / Ш.А. Шермухамедова // Молодой ученый. – 2016. – (13). – С. 554–556. – EDN WGFYED
3. Шермухамедова Ш.А. Пенсионная система Австралии и его особенности / Ш.А. Шермухамедова // Science and Education. – 2023. – №4 (6). – С. 930–938.
4. Rustamov, D., & Shemukhamedova, S. (2023). Indicators and Measure for Assessing Financial Stability of the Pension System. World Economics and Finance Bulletin, №20, p.133–140.
5. Shermuxamedova S.A. (2023). Milliy pensiya ta'minoti tizimini isloh etishning xorij tajribasi (Kanada pensiya tizimi misolida). Science and Education, 4(3), p. 882–894.
6. Шермухамедова Ш.А. Финансирование социальной сферы и социальной защиты населения как главное направление расходов Государственного бюджета Республики Узбекистан / Ш.А. Шермухамедова // Современные гуманитарные исследования. – 2017. – (3). – С. 37–38. – EDN YZLGPD
7. Shermuxamedova S.A. E-Health-A Promising Area of Medicine / S.A. Shermuxamedova // Новые экономические исследования. – 2020. – pp. 129–130.
8. Шермухамедова Ш.А. Телемедицина-ближе к врачу / Ш.А. Шермухамедова // Глобальная экономика в XXI веке: роль биотехнологий и цифровых технологий. – 2020. – С. 245–246.
9. Шермухамедова Ш.А. Зарубежные инвестиции в проекты здравоохранения Узбекистана / Ш.А. Шермухамедова // Наука и инновации в XXI веке: актуальные вопросы, открытия и достижения. – 2020. – С. 46–48. – EDN JVLARN

10. Шермухамедова Ш.А. Пенсионные системы зарубежных стран / Ш.А. Шермухамедова // Инновационные технологии в науке и образовании. – 2016. – (3). – С. 309–311. – EDN WGXXPP

11. Shermuxamedova S.A. Foreign Investments in Healthcare Projects in Uzbekistan / S.A. Shermuxamedova // Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации. – 2020. – р. 81–83.

Хасанов Шахбозжон Бозорбайович – студент, Ташкентский финансовый институт, Узбекистан, Ташкент.

Шермухамедова Ширин Амонуллаевна – старший преподаватель, Ташкентский финансовый институт, Узбекистан, Ташкент.
