

УДК 34

DOI 10.21661/r-561400

*Буцковская Алиса Александровна**Нестерова Надежда Владимировна*

ТРУДОВОЙ СТАЖ КАК ЭЛЕМЕНТ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ОТНОШЕНИЙ

Аннотация: трудовой стаж как юридический факт создает определенные правовые последствия, которые регулируются нормами нескольких отраслей права. В праве социального обеспечения трудовой стаж создает последствия, которые являются предпосылками для возникновения пенсионных правоотношений. Чтобы проследить эту взаимосвязь трудового стажа и назначения пенсии, необходимо выявить виды трудового стажа, что они под собой подразумевают и какие последствия создают.

Ключевые слова: трудовой стаж, общий трудовой стаж, специальный трудовой стаж, страховой стаж, назначение пенсии.

Трудовой стаж как юридический факт – это собирательное понятие, которое включает в себя несколько его разновидностей. В науке под трудовым стажем понимают суммарную продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности, а также иных периодов, указанных в законе, которые имеют правовые последствия.

Так, выделяют 3 основных видов трудового стажа:

- общий трудовой стаж;
- специальный трудовой стаж (выслуга лет);
- страховой стаж.

Общий трудовой стаж – это учитываемая в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, с которыми связаны определенные правовые последствия, имевших место до 1 января 2002 года.

Таким образом, общий трудовой стаж нужен лишь тем лицам, которые работали до введения новых норм пенсионной реформы 2001 года, ведь он влияет только на их размер страховой пенсии.

Федеральный Закон от 31 декабря 2013 г. «О страховых пенсиях», вступивший в силу с 1 января 2015 г., предусматривает преобразование РПК в индивидуальные пенсионные коэффициенты, которые непосредственно влияют на размер страховой пенсии.

Необходимо также отметить, что с общим трудовым стажем связаны такие правовые последствия, которые влекут возникновение пенсионных правоотношений в связи с выслугой лет для лиц, проходивших военную службу и службу в органах внутренних дел.

Специальный трудовой стаж (выслуга лет) – это учитываемая при определении права на пенсию за выслугу лет суммарная продолжительность периодов определенной службы (работы), в течение которых в соответствии с действующим законодательством лицо могло, как подлежать, так и не подлежать обязательному пенсионному страхованию.

Выслуга лет как специальный трудовой стаж предусмотрен в ФЗ от 10.02.1993 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей». Особенность статуса той категории лиц, которые перечислены в данном законе состоит в том, что во время прохождения их службы, органы, в которых они служат, не отчисляют за них страховые платежи в социальный фонд РФ, так как они не подлежат обязательному пенсионному страхованию. Вместо этого пенсия этой категории служащих обеспечивается за счет государственного пенсионного обеспечения их средств федерального бюджета.

Стоит упомянуть ФЗ 04.06.2011 №126 «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан», который обеспечивает пенсионными выплатами граждан, проходивших службу в государственных органах за счет

федерального бюджета, если в какой-то период на них не распространялось обязательное пенсионное страхование. Таким образом, продолжительность выслуги лет будет умножена на стоимость страхового года, и полученная сумма в рублях будет подлежать в соответствующих случаях включению в РПК застрахованного лица и отражаться в общей части его индивидуального лицевого счета.

Суммарная продолжительность выслуги лет имеет юридическое значение не только для возникновения права на данный вид пенсии, но влияет и на ее размер: за каждый год выслуги сверх требуемой размер пенсии увеличивается на 3% от соответствующих сумм денежного довольствия, но пенсия при этом не может быть более 85% этих сумм.

Другая категория граждан, которая подпадает под действие выслуги лет, является категория гражданских государственных служащих – это граждане, замещавшие должности государственной гражданской службы. Они подлежат обязательному пенсионному страхованию, в отличие военнослужащих, и они обеспечиваются как общем трудовой, так государственной пенсией за выслугу лет.

Страховой стаж – это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Социальный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Статья 11 Закона о «О страховых пенсиях» регламентирует виды работ, которые включаются в категорию страхового стажа, а именно: периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации гражданами Российской Федерации, застрахованными в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Социальный фонд РФ.

Анализируя статью 11 закона «О страховых пенсиях», можно выделить следующие особенности страхового стажа:

– страховой стаж может формироваться не только у граждан Российской Федерации, но и у зарегистрированных иностранных граждан;

– в страховой стаж включаются как периоды работы, так и (или) иной деятельности при условии начисления и уплаты за эти периоды страховых взносов в Социальный фонд РФ;

– периоды работы, проведенной за пределами территории Российской Федерации, не включаются в страховой стаж, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

В страховой стаж обычно включаются такие периоды работы, как:

– работа по трудовому договору;

– по договору гражданско-правового характера (выполнение работ и оказание услуг);

– самостоятельно организованная работа «самозанятых»;

– работа в КФХ.

Помимо общих периодов работы, перечисленных выше, к страховому стажу также относятся такие периоды, как:

– период прохождения военной службы;

– период получения пособия по безработице;

– период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

– период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет и т.д.

Таким образом, подводя итог, можно сказать, что трудовой стаж является одним из основополагающих элементов возникновения пенсионных отношений для гражданина, основной предпосылкой для получения пенсии по итогам рабочих лет. Выделяется несколько видов трудового стажа, каждый из которых имеет свои особенности при определении порядка и количества выплачиваемой пенсии.

Список литературы

1. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://be5.biz/pravo/s016/6.html> (дата обращения: 13.12.2023).

2. Понятие трудового стажа и порядок исчисления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://holidaylink.ru/words-of-gratitude/ponyatie-trudovogo-stazha-i-poryadok-ischisleniya-trudovoi-stazh-dlya/> (дата обращения: 13.12.2023).

Буцковская Алиса Александровна – студентка Южно-Российского института управления (филиала) ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», Россия, Ростов-на-Дону.

Нестерова Надежда Владимировна – канд. юрид. наук, доцент Южно-Российского института управления (филиала) ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», Россия, Ростов-на-Дону.
