(cc) BY

Хайбрахманова Эльвина Радиковна
студентка
ФГБОУ ВО «Набережночелнинский государственный
педагогический университет»
г. Набережные Челны, Республика Татарстан

СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Аннотация*: молодой педагог должен в максимально короткие сроки адаптироваться в новых для него условиях практической деятельности. В этом ему может помочь Совет молодых педагогов, деятельность которого направлена не только на профессиональное развитие и адаптацию в профессии, но и вовлечение в общественную жизнь, приобретение нового для молодого специалиста социального опыта.*

Ключевые слова*: молодой специалист, совет молодых педагогов, персонифицированная программа роста, мастер-класс, флешмобы, акции.*

В связи актуальной проблемой поиска путей стратегического инновационного развития системы российского образования, обеспечивающего высокую конкурентоспособность страны на долгосрочную перспективу, возможность получения качественного образования продолжает оставаться одной из наиболее важных жизненных ценностей граждан, решающим фактором социальной справедливости и политической стабильности.

Кризис системы образования, проблемы кадрового дефицита, в том числе скрытого характера, когда педагоги вынуждены выполнять превышающую норматив, нагрузку и другие характерные проблемы, коснулся и системы дошкольного образования. Особое значение приобретает тот факт, что молодой педагог должен в максимально короткие сроки адаптироваться в новых для него условиях практической деятельности.

В этих условиях очень важны грамотная поддержка и сопровождение молодых специалистов ДОО не только администрацией, но и, коллегами, в первую

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

очередь, опытными воспитателями. Поэтому важной задачей руководителя является организация и создание условий для адаптации, поддержки и становления молодого педагога, развитие его профессиональных умений и навыков.

Для успешной реализации данной задачи на базе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №16 «Скворушка» г. Набережные Челны» был организован Совет молодых педагогов. Работа по его организации была выстроена как проект «Совет молодых педагогов как инструмент управления дошкольной образовательной организацией».

В рамках персонифицированной программы роста каждый молодой специалист сам самостоятельно выбирал себе тему для самообразования. По результатам данной темы был составлен творческий проект, с которым молодые специалисты знакомили своих коллег. Также в рамках с персонифицированной программы роста каждый молодой специалист создавал свое портфолио. Консультацию о содержание портфолио была организована старшим воспитателем или наставником молодого специалиста.

Программа работы с молодыми специалистами включала в себя и посещение занятий по образовательной деятельности опытных педагогов. По результатам, составлялись анализы занятий, разбирались сильные и слабые стороны образовательной деятельности педагогов.

Анкетный опрос в начале проекта дал нам понять, что у молодых специалистов много вопросов по работе с родителями воспитанников. В рамках данного направления была составлена консультационная работа с родителями по адаптации ребёнка в детском саду. Проведён мастер-класс от опытных педагогов по взаимодействию с родителями. На мастер-классе опытные педагоги делились лайфхаками о своей системе взаимодействия с родителями воспитанников.

В рамках работы с советом молодых работников были организованы мероприятия, направленные на объединение молодых специалистов. Так, например, была организована совместная акция «Помоги собраться в школу» в рамках которой молодые специалисты оказывали помощь малообеспеченным семьям. Отметим, что в эту работу оказались вовлеченные не только работники ДОО, но и родители других

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

воспитанников. Кто-то покупал тетрадки не только на своего ребенка, но и на ребенка из семьи, находящейся в стеснённых материальных условиях.

Была организована акция «Заботимся о близких». В рамках данной акции молодые специалисты обходили пожилых людей, которые по каким-то причинам оказались без помощи близких. С помощью сотрудников, которые участвовали в акции, были собраны пакеты помощи и переданные этим людям.

В рамках акции совместного мероприятия «Снежный десант» члены совета молодых педагогов организовывали уборку снега в самом детском саду, а также в прилегающей территории. Были почищены дорожки, разобранный снежные завалы.

Конечно же не могли члены совета молодых педагогов пройти мимо больших акций, организованных непосредственно в городе, например, таких, как например «Лыжня России» и «Лыжня Татарстана». На мероприятие молодёжь ДОО отправилась не одна, а с командой поддержки в виде своих друзей, родственников.

Со временем ребята стали вовлечены в работу волонтёрского движения «Лига добрых дел» организованная советом молодых работников ПАО «КАМАЗ».

Летом 2023 год члены совета молодых педагогов объединились в команду и участвовали в военно-патриотическом слёте, организованном молодёжным советом города Набережные Челны. Помощь в организации данного мероприятия оказали профсоюзный комитет дошкольной образовательной организации.

Организация мероприятия позволила ребятам не только сплотиться, узнать что-то новое, но раскрыть свои лидерские качества. Уже на второй месяц реализации плана стали заметны ребята-лидеры, которые могут не просто организовать свою работу, но и повести за собой. Отметим, что для этих ребят в рамках персонифицированной программы роста были разработаны дополнительные мероприятия, направленные на развитие их лидерских компетенций.

В рамках реализации проекта было разработано положение о Совете молодых педагогов, которое регламентирует деятельность по привлечению, адаптации и сопровождению молодых педагогов в МБДОУ, для их дальнейшего личностного и профессионального роста, закрепления в МБДОУ.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Положением о совете молодых педагогов определены цели и задачи работа совета. Определены направления деятельности самого совета, а также права и обязанности членов совета. В положение о совете молодых работников прописали и структуру совета также было определено, что совет собирается не реже одного раза в месяц. А заседание является правомочным если присутствует не менее двух третий членов совета. Определено, что прерогативу деятельности Совета входит вопросы о разработке проектов планирования деятельности, принимается к участию в организации проведения различных волонтёрских акций флешмобов прочих мероприятий.

Совет работает по плану, согласованному с заведующим МБДОУ, исходя из предложений членов Совета. План разрабатывается на учебный год при общем собрании Совета.

Итак, попав в абсолютно новые для себя условия, значительно отличающуюся от своей постоянной, рутинной работы молодые педагоги стали проявлять свои лидерские качества, умение быстро перестраиваться. Полученный социальный опыт сделал их более мудрыми и понимающими, что повысило коммуникативные навыки. Результат работы – налажены хорошие отношения среди работников, а также выделена группа молодых специалистов, способных стать опорой в движение дошкольной организации к новым вершинам, к развитию.

Список литературы

1. Хованская Т.Ю. Совет работающей молодежи как средство тимбилдинга коллектива ДОУ / Т.Ю. Хованская, О.В. Владимирова, Д.И. Афонина // Образование и воспитание. – 2021. – №3 (34). – С. 10–12. EDN HVOOQA

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)