

*Загвоздина Кристина Николаевна*

студентка

Научный руководитель

*Долженко Светлана Борисовна*

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

экономический университет»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ И АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

***Аннотация:** статья посвящена вопросу развития адаптации молодых работников газодобывающего предприятия. Авторами отмечено, что ООО «Газпром добыча Уренгой» связывает свое будущее с молодыми специалистами, готовыми вложить свои силы, способности и устремления. Поэтому важным элементом Политики управления персоналом Общества является работа с молодежью. Работа Совета молодых ученых и специалистов вносит реальный вклад в развитие Общества «Газпром добыча Уренгой», поскольку это кадры, которые в будущем будут формировать политику предприятия, продолжать и укреплять трудовые традиции одного из крупнейших газодобывающих предприятий ПАО «Газпром». Современная наука развивается стремительно, что требует большой и систематической работы. Отмечено, что роль молодых ученых постоянно усиливается.*

***Ключевые слова:** совет молодых специалистов, молодые специалисты, молодёжь, карьера, развитие, управление персоналом, работники газодобывающего предприятия.*

Одной из важных составляющих политики в области управления персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» является организация работы с молодыми специалистами с целью их адаптации на рабочих местах, стимулирования про-

изводственной, научной, творческой активности, подготовки к будущему карьерному росту, реализации профессиональных способностей, навыков и знаний. Эта работа разбита на ряд действующих программ, в рамках которых проводятся мероприятия, позволяющие молодым специалистам проявить себя в различных направлениях деятельности предприятия.

На сегодняшний день численность молодых работников до 35 лет составляет более трети коллектива и 30% от общего количества ООО «Газпром добыча Уренгой». Средний возраст работников предприятия составляет 38 лет.

На молодых специалистов ложится огромная ответственность по обеспечению бесперебойной и стабильной добычи углеводородного сырья. Проводится большая работа по реализации производственной и творческой активности, повышению профессионального уровня, приобретению и совершенствованию необходимых знаний и навыков.

Большую роль в этом сегодня играет Совет молодых ученых и специалистов (СМУС), состоящий из перспективных и инициативных молодых работников управления.

Совет работает по следующим направлениям:

- научная и рационализаторская деятельность;
- культурно-массовая и спортивная деятельность;
- профориентационная деятельность;
- социальная работа;
- аналитическое направление;
- информационная деятельность.

Эта организация активно включается в работу, нацеленную на повышение творческого потенциала молодежи Общества, умение работать в команде, грамотно ставить вопросы и пробовать их решать.

Состав Совета – это слаженная креативная команда специалистов, ярких и мотивированных на результат, владеющие различными «инструментами» для общения и сотрудничества, которые помогают им быть организаторами и кураторами проектов, обучать других молодых сотрудников, быть примером.

Совет молодых ученых и специалистов можно назвать движущей и «продвигающей» интересы молодых работников командой. Молодыми специалистами проводятся семинары по различным направлениям производства, что повышает уровень адаптации в производственной среде вновь принятых молодых работников. Наиболее активные, инициативные и творческие молодые сотрудники принимают участие в научно-технических конференциях не только местного, но и регионального, отраслевого уровня. Ежегодная конференция молодых ученых и специалистов, проводимая в рамках утвержденного плана работы Совета, приобретает все большую значимость.

Активно осуществляется сотрудничество с молодыми коллегами дочерних компаний ПАО «Газпром». Также традиционными стали поездки на промышленные объекты не только между филиалов Общества, но и на предприятия, расположившиеся по соседству ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Ямбург».

Совет молодых ученых и специалистов принимает участие в ряде социальных проектов ООО «Газпром добыча Уренгой», таких как «Будущее вместе», «Газпром класс», цель которых – поддержать подрастающее поколение города Новый Уренгой.

Также молодые специалисты Общества принимают участие в интеллектуальных и спортивных состязаниях, турнирах и чемпионатах, регулярно проводимых среди молодежи Общества. Среди них уже традиционными стали игры «Что? Где? Когда?», проводимые в течение года, состоящие из разных этапов, включающие мультиигры, «Брейн-ринг», «Эрудит-квартет» и другие.

Одним словом, молодым работникам Общества предоставлены все возможности для профессионального, интеллектуального, творческого, физического и духовного роста и развития.

### ***Список литературы***

1. Антропов В.А. Теоретико-методологические основы работы с молодыми специалистами / В.А. Антропов, Н.В. Дмитриенко // Вестник УГТУ-УПИ. Серия: Экономика и управление. – 2010. – №6. – С. 142–151. EDN MWOMFT

2. Зуб А.Т. Стратегический менеджмент: теория и практика: учебное пособие для вузов / А.Т. Зуб. – М.: Аспект Пресс, 2022. – 415 с.

3. Хованская Т.Ю. Совет работающей молодежи как средство тимбилдинга коллектива ДОУ / Т.Ю. Хованская, О.В. Владимирова, Д.И. Афонина // Образование и воспитание. – 2021. – №3 (34). – С. 10–12. EDN HVOOQA

4. Положение о совете молодых специалистов.

5. Газпром добыча Уренгой [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://urengoy-dobycha.gazprom.ru/> (дата обращения: 26.08.2024).

6. Отчет о социальной деятельности Группы Газпром [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sustainability.gazpromreport.ru/2023/gazprom-groups-people/employee-development/> (дата обращения: 26.08.2024).