

Емельянов Савелий Геннадьевич

аспирант

ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет»

г. Южно-Сахалинск, Сахалинская область

ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА ТРУДОВЫМИ МИГРАНТАМИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Аннотация: статья посвящена изучению особенностей использования социального капитала трудовыми мигрантами на рынке труда. Отмечено, что изучение социального капитала в качестве фактора конкуренции на региональных рынках труда остается актуальным. Социальный капитал оказывает существенное влияние на процесс аккультурации трудовых мигрантов. Исследование социальной составляющей капитала трудовых мигрантов имеет важное значение для оптимизации функционирования экономических систем регионов.

Ключевые слова: социальный капитал, мигранты, рынок труда, миграция, потенциал.

Сущность изучаемой проблемы. Актуальность темы.

Государственная политика в области миграции, выстроенная на основе концепций социально-экономического развития регионов, играет ключевую роль в управлении динамикой национальной экономики. Приток рабочей силы из зарубежных стран является важным условием для обеспечения устойчивого экономического роста России. Необходимость привлечения иностранной рабочей силы обусловлена демографическими вызовами, с которыми сталкивается страна. Значительное увеличение смертности среди мужчин трудоспособного возраста ведет к существенному сокращению численности населения и изменению его возрастной структуры в долгосрочной перспективе [2].

Россия традиционно выступает в качестве одного из основных центров притяжения для иностранных работников в рамках евразийской миграционной системы. Определение точного количества иностранных граждан, занятых в сфере

труда (как легально, так и нелегально), на территории Российской Федерации представляет собой сложную задачу.

Трудовая миграция играет ключевую роль в социально-экономическом развитии как стран происхождения, так и стран назначения. Для стран происхождения миграция служит инструментом снижения уровня безработицы и получения финансовых ресурсов за счет денежных переводов мигрантов, что способствует национальному развитию [4; 8]. Страны назначения, в свою очередь, могут эффективно регулировать предложение рабочей силы, компенсируя дефицит квалифицированных кадров. Таким образом, трудовые мигранты являются неотъемлемым элементом экономического прогресса для обеих сторон.

Важно отметить, что миграционные потоки оказывают существенное влияние на бизнес-циклы стран. Бизнес-цикл характеризуется периодическим чередованием фаз роста и спада экономики, являясь неотъемлемой частью её развития [1].

Следует подчеркнуть, что для молодежи одним из главных мотивов миграции является перспектива получения качественного образования и последующего трудоустройства на высокооплачиваемых позициях. На выбор в пользу миграции также существенно влияет наличие развитой системы государственных услуг, включающей доступное дошкольное и начальное образование, качественное здравоохранение, низкий уровень преступности и хорошо развитую инфраструктуру [6].

При этом особую актуальность получает использование социального капитала трудовыми мигрантами. Социальный капитал трудовых мигрантов представляет собой совокупность устойчивых социальных связей с представителями их этнической группы, находящейся в принимающей стране. Данные связи способны содействовать социально-экономическому развитию принимающей страны.

К социальному капиталу мигрантов также относят их положение на рынке труда, определяемое занимаемой должностью. Оценка социального капитала трудовых мигрантов осуществляется посредством количественных и качественных показателей.

К количественным характеристикам относятся демографические параметры (половозрастной состав, семейное положение, уровень образования) и профессиональная активность (занятость, безработица, распределение по отраслям экономики и профессиям). Качественные оценки отражают ценностные установки и мотивацию мигрантов [3].

Обеспечение высокой занятости является одним из ключевых приоритетов макроэкономической политики государства. Экономическая система, способная генерировать дополнительные рабочие места, ставит перед собой задачу увеличения объема общественного производства, что в конечном итоге ведет к более полному удовлетворению материальных потребностей населения. В случае недоиспользования имеющихся трудовых ресурсов система функционирует с недостаточной эффективностью, не реализуя свой производственный потенциал.

Теоретические положения по проблеме.

В области исследования социального капитала на рынке труда, в том числе миграционном проведен ряд исследований, посвященных его роли как ресурса, влияющего на конкурентоспособность различных социальных групп (таких как молодежь) и слоев населения (средний класс, социально уязвимые группы). Исследователи рассматривают социальный капитал в контексте адаптации к рынку труда, включая аспект трудовой миграции. Разнообразие подходов к объяснению поведения участников рынка труда со стороны экономистов и социологов затрудняет точную оценку значения и функций социального капитала.

Несмотря на это, изучение социального капитала в качестве фактора конкуренции на региональных рынках труда остается актуальным. Социальный капитал может рассматриваться как важный ресурс, способствующий развитию региона и оказывающий существенное влияние на социально-трудовые отношения на региональном уровне [3].

Разнообразие, а порой и противоречивость, существующих подходов к измерению социального капитала осложняет объективную оценку его воздействия на социально-экономические процессы, в особенности при определении сущности социального капитала и его функций. В данной работе автор предпринимает

попытку синтезировать различные подходы в рамках целостного подхода, который позволит более полно исследовать функционирование социального капитала на рынке труда.

Разнообразный социально-экономический прогресс российских регионов возник в период перехода к рыночной экономике, когда прекратилось централизованное распределение ресурсов и благ. Регионы, располагающие конкурентными преимуществами, такими как выгодное географическое положение, наличие природных ресурсов и развитая инфраструктура, продемонстрировали значительно более высокий рост, чем остальные. Данные неравномерности повлияли на региональные рынки труда, в частности, на разницу в уровне заработной платы и доходов населения по регионам.

Несмотря на наблюдаемый рост внутрироссийской миграции, её влияние на сближение уровней заработной платы в различных регионах страны до сих пор недостаточно изучено. В рамках неоклассической теории [10] предполагается, что миграция населения способствует ускорению процесса конвергенции регионов по уровню заработной платы. Перемещение людей из регионов с низкими доходами и заработками в более благополучные регионы, где уровень заработной платы выше, приводит к постепенному выравниванию зарплат. В долгосрочной перспективе такая динамика способствует сужению разрыва в уровне заработной платы между регионами.

Предполагается, что разнообразие образовательного уровня мигрантов может оказывать различное воздействие на сближение уровней заработной платы в регионах [11]. Исходя из этого, мы предполагаем, что степень и характер влияния миграции на конвергенцию регионов по заработной плате будет зависеть от уровня образования мигрантов. Ожидается, что мигранты с высшим образованием и мигранты без образования будут выбирать разные направления миграции и рабочие места в регионах, а спрос на них может отличаться. Таким образом, мы выдвигаем гипотезу о том, что влияние миграционных потоков на конвергенцию регионов по заработной плате будет варьироваться в зависимости от обра-

зовательного уровня мигрантов. В мировой практике существует большое количество противоречивых теорий, объясняющих причины, направленность и последствия международных миграционных процессов для стран выезда и въезда трудовых мигрантов.

Проблема миграции рабочей силы привлекала внимание исследователей на протяжении многих десятилетий как в зарубежной, так и в российской научной среде [5; 10; 11].

Теоретические основы использования социального капитала трудовыми мигрантами на рынке труда опираются на следующие принципы:

– взаимная выгода: социальный капитал функционирует как двусторонний механизм, предоставляющий возможности поиска занятости как для соискателей, так и для работодателей;

– улучшение функционирования рынка труда: применение социального капитала способствует компенсации недостатков формальных структур трудоустройства, обеспечивая эффективную передачу информации и установление коммуникации между потенциальными работниками и работодателями;

– повышение конкурентоспособности: наличие развитых социальных связей повышает конкурентоспособность участников рынка труда, открывая доступ к более престижным и высокооплачиваемым позициям.

Теоретические и методологические основы исследований в сфере трудовой миграции заложены положениями неоклассической, кейнсианской и институциональной школ экономической мысли.

Анализ практических вопросов исследуемой темы.

В контексте эффективного использования социального капитала и потенциала трудовых мигрантов на рынке труда возникает ряд практических вопросов, требующих пристального внимания:

– оценка социально-экономического потенциала человеческого капитала мигрантов. Необходимо проводить как количественную оценку социально-эко-

номических характеристик мигрантов (образование, опыт работы, квалификация), так и качественную, отражающую их ценностно-мотивационные установки и стремления;

– влияние миграции на профессиональную мобильность местного населения. Мигранты часто занимают ниши в экономике, которые местные жители считают нежелательными из-за тяжелых условий труда, низкой заработной платы и отсутствия перспектив развития. Это может стимулировать местных работников к повышению квалификации и поиску более престижных и высокооплачиваемых профессий;

– неравномерное распределение трудовых мигрантов по региональным рынкам труда. Такая неравномерность нарушает баланс в экономической системе и может привести к дестабилизации отдельных регионов.

Для решения обозначенных проблем могут быть предложены следующие меры (рисунок 1).

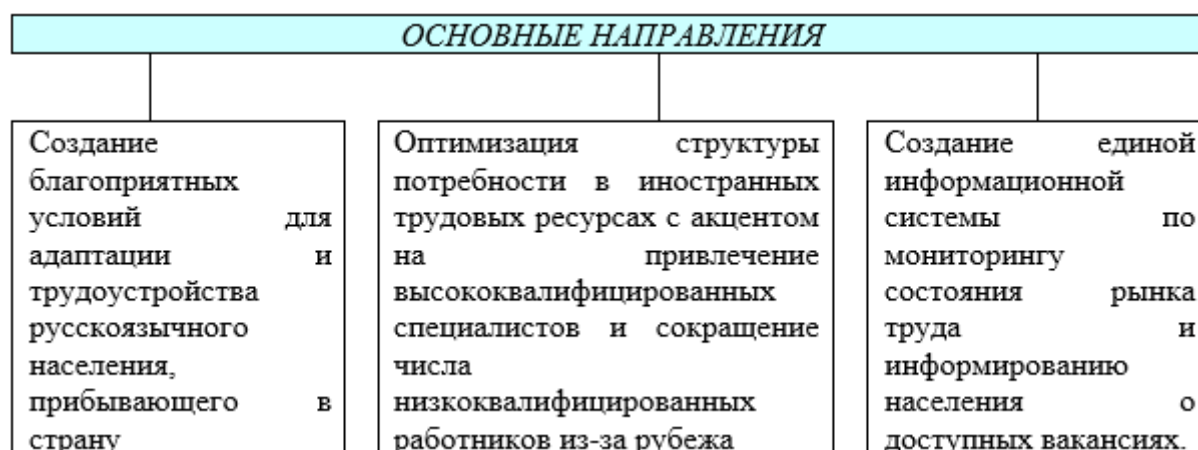


Рис. 1. Меры, направленные на решение вопросов использования социального капитала и потенциала трудовых мигрантов на рынке труда

Создание благоприятных условий для адаптации и трудоустройства русскоязычного населения, прибывающего в страну, включает в себя языковые курсы, помощь в поиске жилья и работы, а также социальную интеграцию.

Оптимизация структуры потребности в иностранных трудовых ресурсах позволит повысить качество рабочей силы и снизить негативное воздействие миграции на рынок труда [7].

Такая система в целом обеспечит прозрачность рынка труда и облегчит поиск работы как для мигрантов, так и для местных жителей [9].

Формулировка и обоснование теоретических выводов.

Социальный капитал оказывает существенное влияние на процесс аккультурации трудовых мигрантов, то есть их адаптацию и интеграцию в социокультурное пространство принимающего общества.

Наличие развитых связей и отношений доверия внутри мигрантского сообщества способствует более плавной адаптации мигрантов к новым условиям и смягчает риски возникновения девиантного поведения в их взаимодействии с принимающим обществом.

В благоприятной социальной обстановке, когда у сторон (мигрантов и принимающего общества) присутствует социальный капитал, формируется оптимальное коммуникационное пространство. В этом пространстве происходит активный социокультурный обмен. Такой обмен способствует достижению равновесия между профессиональной и культурной интеграцией мигрантов в новую для них среду.

В целях повышения уровня социального капитала среди трудовых мигрантов на территории Российской Федерации создаются благоприятные условия для изучения русского языка. Для этого реализуются проекты по открытию специализированных курсов, центров и школ, доступных как для самих мигрантов, так и для членов их семей [9].

Социальный капитал трудовых мигрантов, выражающийся в наличии прочных социальных связей с соотечественниками в принимающей стране, может оказывать существенное влияние на их профессиональную траекторию. Такие связи способствуют более эффективной адаптации к новым условиям и создают благоприятные условия для продвижения по карьерной лестнице.

Кроме того, уровень образования мигрантов является важным фактором, определяющим их поведение на рынке труда. Чем выше образовательный уровень мигранта, тем больше возможностей у него для интеграции в профессиональную сферу принимающей страны и тем значительнее его вклад в социально-экономическое развитие региона.

Миграционные потоки часто направляются в сегменты экономики, которые не пользуются спросом у коренного населения из-за сложных условий труда, невысокой заработной платы и ограниченных возможностей карьерного роста. Представители ближнего зарубежья, как правило, находят занятость в таких сферах, как уборку помещений, строительство, производство, общественное питание и транспортные услуги. По мнению предпринимателей, мигранты-труженики демонстрируют большую готовность к выполнению работ с неблагоприятными условиями труда по сравнению с местными жителями.

Для увеличения конкурентных преимуществ трудовых мигрантов на рынке труда целесообразно реализовать следующие меры.

1. Организованная трудовая миграция.

Предприятия должны привлекать иностранных работников в плановом порядке, исходя из своих настоящих и будущих потребностей. При этом, в стране происхождения мигрантов необходимо создать условия для поиска подходящей вакансии и работодателя, а также для подготовки к работе и пребыванию в другой стране.

2. Поддержка адаптации мигрантов.

Активное вовлечение диаспоральных организаций в этот процесс, с переориентацией их деятельности с оказания платных услуг по трудоустройству на содействие адаптации.

3. Развитие системы профессионального обучения и повышения квалификации.

После прохождения соответствующей подготовки иностранные специалисты могут пройти аттестацию в центрах оценки квалификации и претендовать на вакантные должности.

4. Реализация программ обучения мигрантов.

Освоение языка, основ истории, культуры и законодательства страны трудоустройства.

Важно отметить, что конкурентоспособность мигрантов на рынке труда также зависит от таких факторов, как молодой возраст, высокий уровень образования и квалификации, востребованность профессии и степень интеграции в российское общество.

Характеристика задач дальнейшего исследования проблемы.

В целях углублённого изучения социального капитала трудовых мигрантов на рынке труда представляется целесообразным рассмотреть следующие направления:

1. Региональные особенности функционирования социального капитала.: необходимо исследовать влияние социального капитала на различные социально-экономические процессы, протекающие на региональных рынках труда, в частности, на конкурентную борьбу участников социально-трудовых отношений.

2. Специфика использования социального капитала различными социальными группами при трудоустройстве: возможно проведение анализа влияния социального капитала на качество трудоустройства субъектов с точки зрения условий занятости, уровня заработной платы, перспектив карьерного роста.

3. Влияние гетерогенности человеческого капитала мигрантов на конвергенцию регионов по уровню заработной платы: следует изучить степень и характер влияния мигрантов различных образовательных групп на конвергенцию регионов.

Кроме того, перспективным направлением исследований является измерение социально-экономического потенциала диаспоры трудовых мигрантов и оценка экономического вклада трудовой миграции в принимающей стране с детализацией по регионам России, а также проведение межрегионального сравнения полученных показателей [3; 4].

Общие выводы по работе.

Значимость научной проблемы. Исследование социальной составляющей капитала трудовых мигрантов имеет важное значение для оптимизации функционирования экономических систем регионов.

Это должно быть ориентировано на:

– оптимизацию развития региональных экономик: трудовая миграция способствует перераспределению человеческого капитала между региональными

рынками труда, что в свою очередь стимулирует развитие экономики регионов и повышает эффективность их функционирования;

– повышение качества человеческого капитала: необходимо обеспечить конвергенцию потенциала трудовых мигрантов с ресурсами принимающей стороны. Важной задачей является разработка эффективных механизмов, предотвращающих обесценивание человеческого капитала местного населения в результате замещения его миграционным капиталом;

– разработку методических инструментов оценки и прогнозирования: научные выводы, полученные в ходе исследования, могут быть использованы государственными органами различных уровней при разработке краткосрочных и среднесрочных прогнозов, а также при формировании единой согласованной миграционной политики на региональном и федеральном уровне.

Дальнейшие направления исследования социального капитала трудовых мигрантов на рынке труда. В контексте анализа социального капитала трудовых мигрантов на рынке труда представляются перспективными следующие направления.

1. Оценка социально-экономического потенциала диаспоры трудовых мигрантов: данный аспект может быть изучен посредством анализа как количественных показателей, включающих социально-экономические характеристики мигрантов (возраст, образование, уровень дохода), так и качественных, отражающих их ценностные установки и мотивацию.

2. Исследование региональных особенностей функционирования социального капитала: важным является анализ влияния социального капитала на различные социальные процессы, протекающие на региональных рынках труда, в том числе на конкурентную борьбу участников социально-трудовых отношений.

3. Оценка специфики использования социального капитала различными социальными группами при трудоустройстве: для этого целесообразно использовать интегративный подход, объединяющий в себе ключевые положения структурного и институционального подходов к исследованию социального капитала.

4. Анализ различий в формах и видах занятости населения иностранного происхождения и местного населения: это позволит получить более полное представление об особенностях интеграции трудовых мигрантов на российском рынке труда.

Список литературы

1. Алешковский И.А. Глобализация международной миграции: социальные проблемы и политические последствия / И.А. Алешковский // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. – 2017. – Т. 17. – №2. – С. 213–224. DOI 10.22363/2313-2272-2017-17-2-213-224. EDN YKORQN

2. Архипов А.Ю. Национальная миграционная политика в динамике глобализации рынка труда. Монография / А.Ю. Архипов, Е.В. Козлова. – Ростов-н/Д.: Содействие – XXI век, 2016. – 176 с. EDN VJRQJH

3. Бадалова Д.Ю. Социальный капитал как фактор современного экономического развития / Д.Ю. Бадалова, И.В. Ясинская [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.rae.ru/forum2011/pdf/article107.pdf (дата обращения: 30.10.2024).

4. Иванов Г.С. Влияние внешней трудовой миграции на структуру социально-трудовых отношений в Российской Федерации: монография / Г.С. Иванов. – М.: Берлин; Директ-Медиа, 2015. – 155 с. EDN VQENFF

5. Кугушев Р.Р. Оптимизация процессов регулирования трудовой миграции в экономике Российской Федерации: монография / Р.Р. Кугушев, С.А. Шапиро. – М.: Берлин; Директ-Медиа, 2016. – 164 с. EDN YNFSOC

6. Красинец Е.С. Проблемы трудовой миграции и совершенствования миграционной политики в современной России / Е.С. Красинец // Моделирование 93 демографического развития и социально-экономическая эффективность реализации демографической политики России: сб. науч. тр. – М.: Финансовый ун-т при Правительстве Российской Федерации, Институт социальнополитических исследований РАН, 2015. – С. 406–410. EDN MNKLNZ

7. Мукомель В.И. Мигранты на российском рынке труда: занятость, мобильность, интенсивность и оплата труда / В.И. Мукомель // Статистика и экономика. – 2017. – №6. – С. 69–79. DOI 10.21686/2500-3925-2017-6-69-79. EDN YMWJPM

8. Официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xn-b1aew.xn-p1ai/Deljatelnost/statistics/migracionnaya/item/15850787/>. (дата обращения: 28.10.2024).

9. Федеральный закон от 25 июля 2002 года №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». (с изменениями на 8 августа 2024 года) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868/ (дата обращения: 28.10.2024).

10. Barro, Robert J. 1991. «Economic Growth in a Cross Section of Countries». *Quarterly Journal of Economics* 106: 407–43. EDN HKGTCZ

11. Friedberg, R.M., & Hunt, J. (1995). The impact of immigrants on host country wages, employment and growth. *Journal of Economic Perspectives*, 9, 23–44 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dx.doi.org/10.1257/jep.9.2.23> (дата обращения: 28.10.2024).