

Тычинская Наталия Юрьевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Херсонский государственный

педагогический университет»

г. Херсон, Херсонская область

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

Аннотация: статья посвящена вопросу современного состояния сферы охраны труда в России как результат многолетнего развития законодательства, практики и институтов. Автором отмечено, что сфера охраны труда охватывает вопросы обеспечения безопасности рабочих мест, защиты здоровья работников и повышения уровня их производственной активности. В исследовании рассматривается текущее состояние системы охраны труда в России, а также ее перспективы развития в условиях глобализации и технологических изменений.

Ключевые слова: охрана труда, предприятие, работник, работодатель, государственный надзор, управление, законодательство.

Охрана труда является неотъемлемой частью трудовых отношений, направленной на обеспечение безопасных и здоровых условий труда для работников. В условиях быстро меняющегося рынка труда, технологических изменений и глобализации вопросы охраны труда становятся особенно актуальными.

Законодательство в области охраны труда является обширной системой нормативно-правовых актов, которые регулируют общественные отношения, связанные с осуществлением государственной политики в сфере правовых, социально-экономических, организационно-технических и лечебно-профилактических мероприятий, а также средств, направленных на сохранение здоровья и трудоспособности человека в процессе трудовой деятельности. В России сфера охраны труда регулируется многочисленными нормативно-правовыми актами, включая Конституцию РФ, Трудовой кодекс РФ, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, законы субъектов РФ, международные акты и другие [5].

В последние годы в сфере охраны труда произошли значительные изменения, обусловленные как внутренними, так и внешними факторами. Согласно данным Всероссийского научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты РФ, в последние годы в России наблюдается тенденция к снижению уровня профессиональных травматизмов и заболеваний (рис. 1) [2].



Рис. 1. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, тыс. человек

Основные меры, предпринятые для улучшения ситуации.

1. Усиление государственного контроля. Государственные органы надзора и контроля в сфере охраны труда усилили свою деятельность, что привело к увеличению количества проверок и наложению более строгих штрафов за нарушения. На сегодняшний день в России существует множество органов, в компетенцию которых входит контроль и соблюдение законодательства по вопросам охраны труда. В соответствии со ст. 353 Трудового кодекса РФ государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе и об охране труда, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция труда [6]. Государственный контроль за соблюдением норм безопасного ведения работ в определенных отраслях совместно с федеральной инспекцией труда осуществляется соответствующими федеральными органами исполнительной власти, которые выполняют функции контроля и надзора в установленной сфере. К числу таких специально уполномоченных государственных

органов относятся Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор). Внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также органами местного самоуправления в соответствии с порядком и условиями, установленными федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Общим надзорным государственным органом в России является Прокуратура РФ, которая следит за соблюдением законов, действующих на территории страны, всеми государственными учреждениями, должностными лицами, общественными организациями и гражданами. Прокуратура РФ хоть и не является специализированным органом по надзору и контролю в области труда, она имеет право осуществлять надзор и в этой сфере, так как трудовое законодательство является частью общей системы законодательства [1].

2. Повышение квалификации специалистов по охране труда. В России создана система подготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда, что позволило повысить уровень их профессионализма.

3. Развитие системы управления охраной труда. На многих предприятиях вводятся новые национальные стандарты по охране труда, которые соответствуют международным нормам (например, стандарт ИСО 45001–2020).

4. Создание систематического подхода. Проводится внедрение комплексных программ по управлению охраной труда на предприятиях, которые включают обучение сотрудников, регулярные проверки и оценку рисков. В отраслевых и профессиональных объединениях активно распространяются лучшие практики в сфере охраны труда, что способствует повышению общего уровня безопасности и охраны труда в стране.

Однако наряду с положительными тенденциями существуют и ряд проблем:

– недостаточный уровень финансирования. Многие предприятия не выделяют достаточных средств на мероприятия по охране труда, что приводит к устареванию оборудования, недостаточной защите работников и риску несчастных случаев;

– нехватка квалифицированных специалистов в области охраны труда. Не на всех предприятиях проводится регулярное и качественное обучение и инструктаж работников по вопросам охраны труда, что приводит к снижению уровня знаний и навыков в этой области;

– низкая культура безопасности труда. Непонимание важности охраны труда со стороны работников и работодателей приводит к игнорированию мер безопасности и, как следствие, к увеличению числа несчастных случаев;

– высокий уровень теневой занятости. В России сохраняется высокий уровень теневой занятости, что приводит к тому, что многие работники не имеют доступа к средствам защиты и гарантиям в сфере охраны труда [4].

В ближайшие годы основными направлениями развития системы охраны труда в России должны быть следующие.

1. Интеграция новых технологий. Цифровые технологии играют все большую роль в сфере охраны труда, позволяя автоматизировать процессы, повышать эффективность контроля и обучения. Например, использование датчиков для мониторинга условий труда в реальном времени может значительно снизить риски.

2. Индивидуальный подход к охране труда, учитывающий особенности каждого работника и его рабочего места.

3. Обучение и повышение квалификации. Необходимость постоянного обучения и повышения квалификации работников в области охраны труда становится все более актуальной. Например, создание программ повышения квалификации для специалистов в области охраны труда, а также тренингов по безопасности с акцентом на новые технологии и лучшие международные практики.

4. Развитие культуры безопасности труда. Проведение работы по повышению культуры безопасности труда среди работников и работодателей, формированию ответственного отношения к охране труда на всех уровнях.

5. Развитие международного сотрудничества в сфере охраны труда, перенимая лучшие практики и стандарты. Изучение международных практик и стандартов в области охраны труда может помочь России в разработке более эффективных мер и подходов.

6. Усиление ответственности работодателей за необеспечение безопасных и здоровых условий труда для работников.

7. Государственно-частное партнерство. Создание условий для взаимовыгодного сотрудничества между государственными органами, предпринимателями и профсоюзами для обеспечения более высокого уровня безопасности труда [3].

Сфера охраны труда в России находится в постоянном развитии. Положительные тенденции последних лет свидетельствуют о том, что в стране создаются все необходимые условия для обеспечения безопасных и здоровых условий труда для работников. Вместе с тем, существуют и ряд проблем, которые требуют решения для дальнейшего повышения уровня охраны труда в Российской Федерации. Перспективы развития сферы охраны труда связаны с цифровизацией, индивидуальным подходом, развитием культуры безопасности труда, международным сотрудничеством и усилением ответственности работодателей, а также зависят от готовности как работодателей, так и государства к активным действиям в этом направлении. Только совместными усилиями можно достичь значительных результатов в обеспечении безопасности и здоровья работников на производстве. Эффективное управление охраной труда требует системного подхода, инвестиций в технологии и профессиональное развитие специалистов. Важно, чтобы изменения в законодательстве и практике охраны труда отражали современные реалии и подготовили рабочую силу к вызовам будущего.

Список литературы

1. Егорова А.О. О государственном надзоре и ином контроле в сфере охраны труда / А.О. Егорова // Молодой ученый. – 2021. – №39 (381). – С. 99–102. EDN HSQQIA

2. Охрана труда в цифрах // Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://s.vcot.info/document/poleznoe/media/5/66d99c1a16c0e568797996.pdf?ysclid=m4cusyib31936001187> (дата обращения: 27.11.2024).

3. Самарская Н.А. Охрана труда в современной экономике России: направления и перспективы развития / Н.А. Самарская // Экономика труда. – 2023. – Т. 10. – №11. – С. 1739–1758. DOI 10.18334/et.10.11.119502. EDN SWGCBB

4. Современные условия труда: безопасность, нормирование, производительность: монография / Под общ. ред. научного совета МИПИ им. Ломоносова. – СПб.: МИПИ им. Ломоносова, 2023. – 84 с.

5. Соловьева М.В. Административно правовое регулирование охраны труда в Российской Федерации / М.В. Соловьева // Юридические науки: проблемы и перспективы: материалы VIII Междунар. науч. конф. – Казань: Молодой ученый, 2019. – С. 14–19. EDN PFAFSB

6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 08.08.2024, с изм. от 22.11.2024) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683 (дата обращения: 30.11.2024).