

Мельниченко Артур Сергеевич

аспирант

ОЧУВО «Международный инновационный университет»

г. Сочи, Краснодарский край

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА

Аннотация: в статье рассматриваются понятие, виды и особенности корпоративного договора. Автором, на основе статистических данных по рассмотрению корпоративных споров, проведен анализ правовой и финансовой составляющей данного вопроса.

Ключевые слова: корпоративный договор, правоспособность, участники, сумма взыскания, обязательства.

Корпоративный договор есть акт осуществления корпоративной правоспособности, облеченный в договорную форму, совершаемый участниками хозяйственных обществ, а в некоторых случаях и доверительными управляющими акциями, в целях сохранения, распределения корпоративного контроля и эффективного управления обществом.

Существуют различные классификации корпоративных договоров. Во-первых, по предмету корпоративные договоры можно разграничить на договоры, регулирующие порядок осуществления прав голоса на общем собрании участников и сопутствующих им корпоративных прав, а также на договоры, регулирующие порядок осуществления прав распоряжения долями (акциями).

Во-вторых, различаются группы корпоративных договоров, заключаемых участниками как публичных, так и непубличных компаний, а также договоров, сторонами которых могут быть только участники непубличных компаний.

В-третьих, следует различать корпоративные договоры, заключаемые в интересах миноритарных акционеров, в том числе в целях компенсации последним отсутствие рынка долей участия в уставном капитале непубличных обществ, а

также корпоративные договоры, заключаемые в интересах всех участников, например, соглашения о порядке управления обществом [2, с. 196–198].

Таким образом, видовая дифференциация корпоративных договоров на основе иных критериев, чем нормативная институционализация, позволяет установить особенности понятия «корпоративный договор», определить границы его объема. Так, критерий предмета, критерий публичности хозяйственного общества, участниками которого заключается корпоративный договор, критерий интересов, в обеспечение которых стороны вступают в обязательства из корпоративных договоров, позволяют более детально подойти к установлению специфики гражданско-правового регулирования отдельных групп корпоративных договоров, при этом методология исследования не исчерпывается описательным методом юридического позитивизма [3, с. 79].

Корпоративный договор является консенсуальным, организационным, преимущественно безвозмездным и преимущественно двусторонне обязывающим гражданско-правовым соглашением, однако действующими правопорядками, в том числе отечественным, не исключена возможность заключения возмездного и односторонне обязывающего корпоративных договоров [1, с. 39–40].

В настоящее время несмотря на достаточно разработанную теоретическую базу, в практике возникают различные споры исходя из корпоративных договоров. Так в соответствии со статистическими данными Арбитражными судами РФ за 2021 всего было рассмотрено 21 813 дел, из которых удовлетворено 12 392 исков, что составило 56%, при этом общая сумма взыскания 23 572 915 тыс. рублей. Таким образом средняя цена иска составила 1 902 тыс. рублей, при этом требования были удовлетворены всего лишь на 1%.

За 2022 г. всего было рассмотрено 21 218 дел, из которых удовлетворено 12 245 исков, что составило 57%, при этом общая сумма взыскания была равна 180 111 225 тыс. рублей. Таким образом средняя цена иска составила 14 708 тыс. рублей, при этом требования были удовлетворены лишь на 33%.

За 2023 г. всего было рассмотрено 21 399 дел, из которых 5 214 исков были удовлетворены, что составило всего лишь 24%, при этом общая сумма взыскания

составила 511 619 813 тыс. рублей. Таким образом средняя сумма иска равна 98 124 тыс. рублей, хотя требования были удовлетворены лишь на 64% [4].

Рассмотрев судебную статистику за последние три года, можно сделать вывод о том, что численность поступающих исков по корпоративным спорам в год примерно одинаковая. Однако количество удовлетворяемых постепенно снижается, но при этом сумма взысканных средств увеличивается. Все эти данные свидетельствуют о том, что правовая регламентация корпоративного договора в нашей стране находится не на должном уровне. Требуется комплексный подход при изучении и разработки положений, касающихся корпоративных отношений.

Список литературы

1. Асабаева И.Ж. Корпоративный договор: современное состояние и тенденции развития / И.Ж. Асабаева // Инновации, наука, образование. – 2024. – №99. – С. 39–43.

2. Глушин Д.Я. Корпоративный договор: понятие, сущность и вид гражданско-правового договора / Д.Я. Глушин // Основные тенденции государственного и общественного развития России: история и современность. – 2023. – №1. – С. 196–198.

3. Мекшун М.Ф. Правовая природа корпоративного договора в Российской Федерации: особенности правовой формы и развития / М.Ф. Мекшун, А.Г. Рябченко // Еромеп. Global. – 2022. – №31. – С. 78–82.

4. Судебная статистика РФ // Арбитражное судопроизводство [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stat.апс-пресс.рф/stats/arb/t/42/s/1> (дата обращения: 13.12.2024).