

Карпушкин Владимир Васильевич

аспирант, соискатель

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»

г. Санкт-Петербург

ПОСТОЯННАЯ СВЕРХУРОЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, МАСКИРУЕМАЯ ПОД ПЕРЕРАБОТКИ, КАК РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТРУДА

Аннотация: в статье обосновывается положение о том, что постоянная сверхурочная занятость, маскируемая под переработки, является способом реализации эксплуатации труда. Поведение работодателей, принуждающих работников к такой занятости, объясняется марксистской теорией в экономической социологии и социологии труда. Методологической основой статьи выступил марксистский подход к анализу капиталистической рациональности. Автор приходит к следующему выводу: работникам нужно стремиться отстаивать свои права, профсоюзам необходимо более активно защищать работников, а государству необходимо усилить контроль за трудовыми процессами.

Ключевые слова: сверхурочная занятость, постоянная сверхурочная занятость, капиталистическая рациональность, капиталистическое целеполагание, эксплуатация труда.

В настоящее время в социальном пространстве рынка труда достаточно распространенным явлением выступает постоянная сверхурочная занятость, которая маскируется работодателями под переработки. Капиталистическая рациональность побуждает работодателей заставлять работников трудиться дольше, чем положено по законодательству и одновременно экономить на таком рода переработках. Статистика, собираемая профсоюзами, показывает, что порядка 81% российских работников вынуждены работать сверхурочно, и только 11% из них получают за свой сверхурочный труд положенную им оплату труда в повышенном размере [1]. Налицо вопиющие ущемление прав работников, на которое мало обращается внимание властями и профсоюзами. В связи с этим актуальным

становится исследование вопроса о том, как реализуется эксплуатация труда в процессе постоянной сверхурочной занятости, маскируемой под переработки.

Большинство российских работодателей являются носителями капиталистической рациональности, которая получила свое стройное логическое объяснение в рамках марксистского направления в общественных науках. Стремление к получению наибольшей прибыли заставляет капиталиста-работодателя максимально увеличивать доходы и максимально сокращать расходы в рамках реализации производственных процессов. В этой связи работодатель старается получить максимальное количество труда от работников, так как это составляет его доход, и максимально сэкономить на оплате этого труда, так как это входит в его расходы. В этой связи работодатель, действующий в рамках капиталистической рациональности, будет стремиться организовать процесс труда работника таким образом, чтобы работник как можно больше отработал, но при этом не требовал оплату своего труда. Работодатели, реализуя это целеполагание, стараются принудить работников работать сверхурочно, но не спешат оплачивать такую сверхурочную занятость.

Российское законодательство очень четко регламентирует время труда работника, ведя речь о 40-часовой рабочей неделе с пятью рабочими днями и 8-часовым рабочим днем. Сверхурочным считается труд, который осуществляется вовремя сверх установленного законодательством. Такой труд должен быть оплачен в двойном размере, быть эпизодическим и не превышать по своей продолжительности 120 часов в год [2]. В настоящее время готовятся поправки в Трудовой Кодекс РФ, которые будут разрешать работодателям привлекать работника к сверхурочному труду не более, чем на 240 часов в год.

По факту сверхурочный труд должен быть заранее спланирован работодателем с тем, что заранее издать приказ о сверхурочных работах. Фактически работника ставят перед фактом, что ему нужно выполнить определенную работу сверх нормы прямо перед началом этой работы или, намеренно завышают норму труда с тем, чтобы получить от работника, который оказывается вынужденным работать сверхурочно с тем, чтобы выполнить завышенную норму труда, как можно большего объема работы.

В этой ситуации получается, что работник перевыполняет норму труда, но ему за это не платят, то есть ресурс труда работника сверхэксплуатируется. Именно про это говорит марксистская теория в экономической социологии и политической экономии, когда речь заходит о капиталистической эксплуатации. И хотя марксистская теория не исследует конкретные социальные технологии, стратегии и практики эксплуатации труда, а объясняет лишь капиталистическое целеполагание, эта теория дает представление о том, что работодатель, действующий в рамках капиталистической рациональности, будет при прочих равных условиях стремить к сверхэксплуатации работника. Поэтому стремление работодателя принудить работника работать сверхурочной без оплаты является социальным результатом логики капиталистических отношений в сфере труда. При этом марксизм определяет, что работодатель будет действовать так до тех пор, пока ему позволяют делать это общественные условия. В связи с этим особо важно создавать такие общественные условия в трудовой сфере, которые не позволяли бы работодателю диктовать свои интересы работнику, игнорируя интересы последнего. В этой ситуации выход видится в том, чтобы работники становились способными отстаивать свои трудовые права, повышении активности профсоюзов, которые защищают работников, а также в активности государства по контролю за трудовыми процессами в организациях.

Список литературы

1. В ФНПР назвали недостаточно двойную оплату за переработки более 120 часов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://life.ru/p/1746151> (дата обращения: 25.06.2025).
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ.