

Прокопьева Ольга Андреевна

канд. техн. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

DOI 10.21661/r-585727

КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОГО БИЗНЕСА

***Аннотация:** в статье анализируются финансовые индикаторы, используемые для оценки эффективности фирмы, с тем чтобы выявить перспективные направления развития предприятия и найти дополнительные ресурсы, повышающие объем перевозок строительных материалов. Исследование базируется на применении методов финансового анализа, экономико-статистических моделей и оценки рисков.*

***Ключевые слова:** экономическая деятельность, экономический эффект, эффективность, объем перевозок строительных материалов.*

Актуальность данного исследования продиктована потребностью в комплексном анализе финансово-экономических метрик и операционных процессов предприятия с целью оптимизации затратных статей, поиска скрытых резервов и усиления производственной эффективности.

В представленной работе проанализированы ключевые показатели коммерческой деятельности – специфического вида экономической активности, функционирующего на основе рыночных механизмов и нормативных регламентов, благодаря чему он приобретает стратегическое значение в области товарно-денежного обращения. Также раскрыта значимость транспортно-логистических процессов и коммерческого менеджмента в системе обслуживания.

Схематический маршрут движения товарно-денежных потоков, показанный на рисунке 1, ориентирован на достижение заданных экономических эффектов, формируясь не только в границах нормативно-правового пространства, но и с

учётом логистических, технических и технологических требований, а также процедур финансового расчёта, сопровождающих процесс купли-продажи.

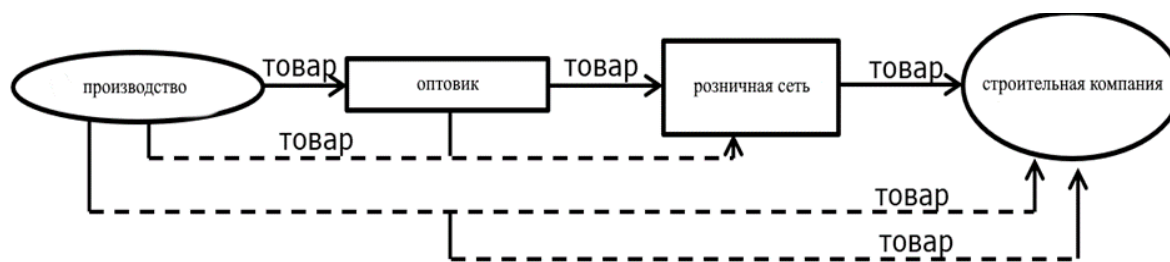


Рис. 1. Процесс циркуляции товаров и денег

Для комплексной оценки коммерческой результативности строительной компании «S» предлагается использовать набор ключевых индикаторов: грузооборот, суммарный тоннаж погрузки, объемы международных и внутригосударственных перевозок, выраженные в млн т за отчетный интервал 2022–2024 гг. На рисунке 2 отражена динамика этих объемных параметров по годам указанного периода. Итоговые данные за 2024 г. показывают прирост показателя «погрузка грузов» на 1,5% относительно 2023 г., тогда как сегмент «международное сообщение» увеличился на 8,5%. Параллельно «внутригосударственное сообщение» сократилось на 0,1%, а совокупный «грузооборот» упал на 3,2%. Такая структура изменений указывает на перераспределение грузопотока в пользу внешних маршрутов и подчеркивает необходимость оптимизации внутренних перевозок.

Показатель	2022	2023	2024
Погрузка стронтельных грузов	149,2	141,2	143,3
Международное сообщение	25,2	26,4	28,6
Внутригосударственное сообщение	114,8	114,8	114,7
Грузооборот всего	269,8	282,2	273,2

Рис. 2. Тренд ключевых показателей

Графическое представление табличной информации показано на рисунке 3, где посредством диаграмм отражены основные параметры деятельности

предприятия «S». Затем проведён углублённый анализ динамики среднемесячной заработной платы, фонда оплаты труда и численности персонала.

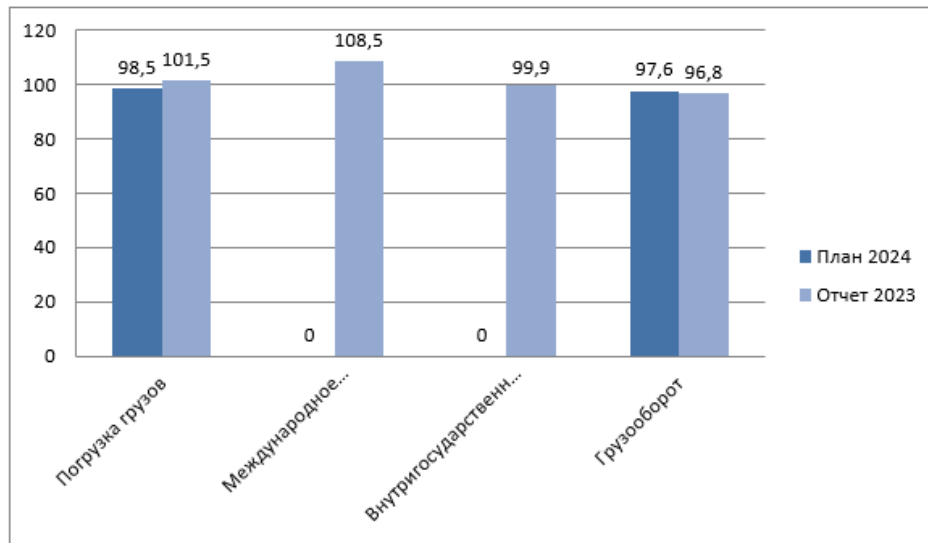


Рис. 3. Графическое представление динамики изменения объемных показателей

В 2024 г. запланированный штат пополнить не удалось: укомплектовано лишь 5 сотрудников, что эквивалентно 0,8% потребности (см. рис. 4). Ключевые причины дефицита – специальная военная операция и низкая конкурентоспособность заработной платы на рынке труда (см. рис. 5).

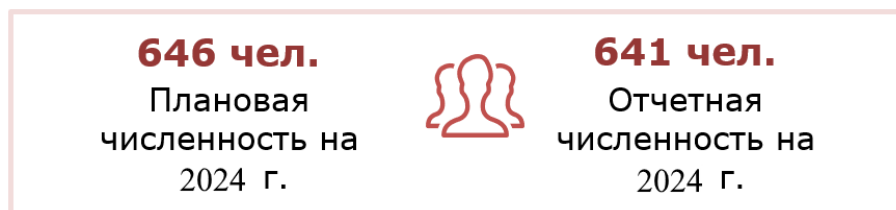


Рис. 4. Анализ персонала

Параметр	2023 отчетный год	2024 отчетный год
Фонд оплаты труда, млн руб.	608,5	672,1
Заработная плата, среднемесячная, руб.	77799	87079
на перевозках	77799	87079
Темпы роста производительности, %	99,3	97,8

Рис. 5. Комплексный анализ динамики среднемесячной заработной платы работников и фонда оплаты труда

Проанализировав представленные показатели, можно констатировать, что фонд оплаты труда организации вырос на 10,6%, при этом среднемесячная заработная плата персонала поднялась на 12,1%. В то же время темп прироста производительности труда снизился на 1,5%. Итоги исследования показывают: для повышения общей эффективности предприятия необходимо стимулировать рост производительности труда, что обоснованно должно сопровождаться соответствующим повышением уровня заработной платы.

Список литературы

1. Поповская С.А. Коммерческая деятельность: учеб. пособие / С.А. Поповская. – Саратов: Саратовский ГАУ, 2016. – 76 с.
2. Толмачев О.В. Логистика товародвижения: учебное электронное текстовое издание / О.В. Толмачев. – Екатеринбург, 2013. – 360 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hdl.handle.net/10995/28157> (дата обращения: 24.08.2026).
3. Памбухчиянц О.В. Организация торговли: учебник / О.В. Памбухчиянц. – М.: Торговая корпорация, 2014. – 396 с.
4. Галяутдинов Р.Р. Транспортная логистика: понятие, виды транспорта, типы перевозок / Р.Р. Галяутдинов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://galyautdinov.ru/post/transportnaya-logistika> (дата обращения: 17.08.2025).
5. Савенкова Т.И. Логистика: учеб. пособие / Т.И. Савенкова. – 2-е изд., стер. – М.: Омега-Л, 2007. – 256 с.