

Егорова Айталина Владиславовна

студентка

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПРОБЛЕМА ОХРАНЫ ТРУДА НА ОТКРЫТЫХ ГОРНЫХ РАЗРАБОТКАХ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Аннотация: автор подчеркивает, что проблема безопасности труда не теряет своей актуальности на протяжении всего периода существования горнодобывающей промышленности. В статье речь идет о проблеме охраны труда на открытых горных разработках, а также указываются эффективные пути ее решения.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность, открытые горные разработки, карьер, месторождения полезных ископаемых.

Статья 37 Конституции РФ гласит: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены» [1, с. 12]. Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ указывается, что руководитель предприятия обязан соблюдать условия труда, гарантирующие безопасность своих подчиненных.

На горнодобывающих предприятиях регулярно проводится анализ безопасности труда, поскольку это один из часто встречающихся видов травматизма и профзаболеваний. В связи с этим требуется решение проблемы охраны труда горняков на открытых горных разработках в связи с часто меняющимися природно-климатическими условиями.

Большинство проблем охраны труда в промышленности принято считать несчастными случаями. По итогам расследования несчастных случаев относятся личная неосторожность или неудовлетворительная организация работ.

Причинами личной неосторожности являются следующие факторы:

- 1) неприменение средств индивидуальной защиты;
- 2) отсутствие коллективной ответственности;

- 3) притупление бдительности;
- 4) неготовность к нештатной ситуации.

Неудовлетворительная организация работ зависит от несвоевременной или некачественной оценки рисков, а также от нарушения трудового режима или неоправданной спешки.

Сказанное выше основано на отсутствии мотивации, которая включает в себя низкую производственную культуру, напрямую связанную с недостаточным уровнем обучения и инструктирования [3].

Группа исследователей: Александр Уфимцев, Максим Венедиктов, Анастасия Малиновская, Василий Долгов, Татьяна Мосендз, Алексей Юдин – обобщив эти факторы и причины, сформулировали проблемы охраны труда, появившиеся последнее время. К ним относятся:

- ограничения в импорте технологий и оборудования;
- устаревшая инфраструктура;
- недостаток квалифицированных кадров [8].

К этим проблемам можно добавить и психосоциальные риски, поскольку это одна из ключевых причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний [7].

Особыми факторами являются вахтовый метод работы, сменный режим работы, замкнутое пространство, которые приводят к изменению привычного для человека суточного ритма, тратам большого количества энергии, возникновению синдрома хронической усталости. Это может быть связано с неудовлетворительной организацией проблемы охраны труда на открытых горных разработках. В целях избежания этого ст. 219 Трудового кодекса РФ говорится об обучении охране труда: «Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда» [2, с. 23].

Для высокой производительности работы на открытых горных разработках следует принять ряд мер по охране труда. Управление современным производством представляет собой сложный многофункциональный процесс, направ-

ленный на согласование совместного труда работников в целях достижения социально-значимого результата. Содержание этого процесса раскрывается в его функциях как вида деятельности, с помощью которых субъект управления (управленческий аппарат) воздействует на управляемый объект (производственный коллектив в целом и отдельного работника в частности). Воздействие, оказываемое управлением на процесс производства, основан на том, что центральным элементом производства является человек, поведение которого представляет объект регулирования. Получение максимального экономического эффекта, составляющее конечную цель всякого производства, должно основываться на учете потребностей, возможностей, мотивов и установок работника и соотносить их с конкретными условиями и формами организации труда.

Для решения этой проблемы необходимо следующее.

1. Новая методика проведения специальной оценки условий труда. Обновлен классификатор вредных и опасных производственных факторов, изменена форма отчёта и инструкция по её заполнению. Отчёт можно оформлять в форме электронного документа.

2. Правила по охране труда при работах в особых температурных условиях, которые установили требования к организации работ и рабочих мест, размещению оборудования, работе при повышенных и пониженных температурах, сильных атмосферных осадках и гололёде.

3. Новый порядок проведения медосмотров. Разрешено выдавать электронные направления, которые будут подписывать усиленной квалифицированной подписью.

4. Единая государственная информационная система учёта несчастных случаев. В неё вносятся сведения обо всех несчастных случаях, кроме лёгких.

5. Обновление главы 36.1 ТК РФ о порядке расследования несчастных случаев. В перечень материалов расследования включено медицинское заключение о причине смерти пострадавшего и возможности его нахождения в состоянии алкогольного опьянения, добавят определение грубой неосторожности пострадавшего.

6. Личный кабинет по охране труда работодателя. В ТК РФ добавлена статья 214.3, которая закрепляет порядок регистрации и устанавливает, в каком порядке и объёме работодатель должен будет размещать в личном кабинете сведения о состоянии условий и охраны труда [5].

Таким образом, наиболее эффективными путями решения проблемы охраны труда на открытых горных разработках являются следующие.

1. Использование общих средств техники безопасности. К ним относятся установление опасной зоны, предупредительные знаки и надписи, сигнализация, разрывы и габариты безопасности, устройства ограждений, предохранительные устройства, блокировка машин и оборудования, дистанционное и автоматическое управление, профилактические испытания, дублирование средств безопасности, индивидуальные средства защиты.

2. Обучение персонала. Необходимо передавать работникам необходимые знания и формировать у них установку на соблюдение нормативов и практических навыков безопасного труда.

3. Разработка технологических карт, организационных планов производства, программ устранения критических рисков. Это позволит исключить возможность развития опасных производственных ситуаций до уровня неприемлемого риска.

4. Разработка положений о планировании, учёте и оплате труда. Они не допускают работу с нарушениями требований безопасности и мотивируют персонал к повышению уровня безопасности и эффективности производства

Таким образом, необходимо производить разработку системы специальных мероприятий, направленных на повышение безопасности труда на горнодобывающих предприятиях, основанную на исследовании специфики влияния таких факторов, как горнотехнические условия, окружающая среда, психологический климат в коллективе, стаж работы, профессиональная подготовленность рабочих горнодобывающих предприятий на безопасность труда при проведении открытых горных работ.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации. Гимн Российской Федерации: с учетом поправок от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 05.02.2014 №2-ФКЗ, от 21.07.2014 №11-ФКЗ. – Ростов н/Д: Феникс, 2022. – 63 с.
2. Охрана труда: сборник документов / сост. и авт. предисл. К.В. Жуковская. – М.: Омега-Л, 2022. – 332 с.
3. Анисимов И.М. Современные проблемы охраны труда на производстве / И.М. Анисимов, А.И. Фомин // Вестник. – 2015. – №2. – С. 74–78.
4. Горькова Н.В. Охрана труда / Н.В. Горькова, А.Г. Фетисов, Е.М. Мессинева. – М.: Лань, 2024. – 220 с.
5. Некоторые новые требования, по охране труда, которые вступают в силу в 2024 году // Администрация Солнечного муниципального района Хабаровского края [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://solnechniyadm.khabkrai.ru/Deyatelnost/Ohrana-truda/12855> (дата обращения: 25.11.2025).
6. Риски охраны труда в эпоху четвертой промышленной революции // Нефтегазовая вертикаль [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://magazine.neftegaz.ru/articles/prombezopasnost/504893-riski-okhrany-truda-v-epokhu-chetvertoy-promyshlennoy-revolyutsii/> (дата обращения: 25.11.2025).
7. Харачих Г.И. Специальная оценка условий труда / Г.И. Харачих, Э.Н. Абильтарова, Ш.Ю. Абитова. – М.: Лань, 2019. – 184 с.