

Васильева Ирина Андреевна

руководитель Центра молодёжной политики, магистрант

Чебоксарский кооперативный институт (филиал)

автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования

Центрсоюза Российской Федерации "Российский университет кооперации"

г. Чебоксары, Чувашская Республика

ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Аннотация: в статье рассматривается вопрос занятости населения как важнейшая характеристика рынка труда и показатель уровня развития экономики. Автор делает акцент на важных моментах в реализации государственной молодежной политики в РФ.

Занятость представляет собой совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности. Занятость выражает меру включения населения в труд, степень удовлетворения общественных и личных потребностей, интересов в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода. В широком смысле слова занятость – это категория, позволяющая оценить эффективность функционирования рынка труда, движение населения относительно вещественных условий производства и представляющая собой индикатор распределения рабочей силы в соответствии с определенной хозяйственной деятельностью. Исходя из этого, можно утверждать, что занятость выступает не только как важнейшая характеристика рынка труда, но и как показатель уровня развития экономики.

На формирование предложения на рынке труда оказывают влияние следующие демографические факторы [1]:

– снижение численности населения. С 1990 г. по 2009 г. численность населения России ежегодно снижалась в среднем более чем на 500 тыс. чел., наблюдалась естественная его убыль, лишь с 2010 г. наблюдается незначительный рост численности населения и относительное снижение его естественной убыли;

– общее старение возрастной структуры населения. Доля населения России, достигшего возраста 70 лет и более, в 1990 г. составляла 6,5 %, в 2010 г. – 9,8%, в 2011 г. – 9,9%, в 2012 г. – 10,1%;

– преобладание женщин в гендерной структуре населения. Доля женщин в общей численности населения по годам составила: 1996 г. – 53%, 2010–2012 гг. – 54%.

Следовательно, современные условия развития рынка труда требуют активного участия в нем молодежи, как наиболее перспективной группы в составе трудоспособного населения, что обусловлено следующим:

– молодежь – самая экономически активная часть населения, ей присуща быстрая обучаемость, высокая работоспособность, высокие физические показатели, энергичность;

– молодежь по сравнению с другими категориями трудоспособного населения значительно быстрее адаптируется к новым условиям хозяйствования;

– молодежь является главной потенциальной рабочей силой, что обусловлено возрастающей нагрузкой на трудоспособное население в связи с сокращением численности работающих пенсионеров;

– молодежь гибко реагирует на происходящие в обществе инновации.

Молодежь является стратегическим ресурсом социально-экономического, общественно-политического и культурного развития общества. Через 10–20 лет формируемое в современных условиях поколение работников будет определять как направление развития отношений занятости, так и системы экономических отношений в целом. Обеспечение достойного уровня существования молодежи посредством эффективной занятости, поддержки молодых семей и долгосрочных вложений в человеческий капитал позволит стимулировать рост рождаемости и предотвратить демографический кризис. В то же время, молодежь является наиболее уязвимой и незащищенной на рынке труда группой населения в силу отсутствия профессионального и жизненного опыта, необходимых навыков и компетенций. В этой связи возникает необходимость государственного регулирования занятости молодежи. Создание программ, предоставление условий для трудоустройства, контроль за нормальным развитием рынка труда и решение других вопросов в сфере занятости – непосредственные задачи государства, от решения которых во многом зависит состояние развития экономики нашей страны.

В современной России идет процесс постепенного формирования законодательства в сфере занятости молодежи. В 1992 г. официально возникла государственная молодежная политика. С момента своего официального возникновения государственная молодежная политика называла обеспечение занятости и гарантий профессиональной подготовки и трудоустройства в качестве приоритетов развития.

Одним из основных нормативно-правовых актов в сфере занятости является закон РФ "О занятости населения в РФ" от 19 апреля 1991 г. №1032-1. Он определяет основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

В Указе Президента РФ "О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики" № 1075 от 16.09.1992 г. обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи названо в первом пункте. Более подробно обеспечение гарантий государства в сфере труда и занятости молодежи прописано в "Основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации", утвержденных Постановлением Верховного Совета РФ

№ 5090-1 от 03.06.1993 г.

Важным моментом в реализации государственной молодежной политики в Российской Федерации стало принятие Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации, которая разработана на период до 2016 г. Стратегия определяет совокупность приоритетных направлений, ориентированных на молодежь, включающих задачи, связанные с участием молодежи в реализации приоритетных национальных проектов. Основными целями проекта "Карьера" в рамках Стратегии являются:

– самоопределение молодежи на рынке труда;

– развитие моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность, направленную на решение вопросов самообеспечения занятости молодежи.

Отдельный раздел посвящен молодежной политике в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р. Согласно этому документу государственную молодежную политику следует рассматривать как самостоятельное направление деятельности государства, предусматривающее формирование необходимых социальных условий инновационного развития страны, реализуемое на основе активного взаимодействия с институтами гражданского общества, общественными объединениями и молодежными организациями. Достижение указанной цели предполагается осуществить за счет:

– вовлечения молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития, обеспечение поддержки предпринимательской, научной и творческой активности молодежи;

– гражданское образование и патриотическое воспитание молодежи, содействие формированию у нее правовых, культурных и нравственных ценностей.

Приоритетные направления государственной молодежной политики на среднесрочную перспективу определены также в Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2016 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. № 1760-р (в редакции распоряжений Правительства Российской Федерации от 12 марта 2008 г. № 301-р, от 28 февраля 2009 г. № 251-р, от 16 июля 2009 г. № 997-р).

Ключевыми приоритетами государственной молодежной политики на среднесрочную перспективу в соответствии с перечисленными документами являются:

– создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;

– развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны;

– создание условий для раскрытия творческих способностей молодежи, формирование общенациональной системы поиска и поддержки талантливых молодых граждан;

– вовлечение молодежи в социальную практику;

– патриотическое воспитание молодежи, формирование и развитие ценностей здорового образа жизни;

– обеспечение эффективной социализации молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации.

Однако проблемы в области правового регулирования государственной молодежной политики в области занятости далеко не решены. Для их решения необходим комплекс организационных, нормативно-правовых и экономических мер регулирования занятости молодежи, направленных на решение следующих вопросов:

– контрактной формы закрепления специалистов, подготовленных в рамках целевой программы;

– стимулирования предприятий за создание рабочих мест для молодежи;

– создания условий для развития временной занятости молодежи, развития малого бизнеса;

– стимулирования самозанятости и малого предпринимательства молодежи;

– развития профконсультирования для выявления профессиональных предпочтений молодежи;

– формирования единого регионального информационного поля по вопросам трудоустройства молодежи;

– развития программ дополнительного профоразования, переподготовки;

– развития профессиональной ориентации молодежи.

Комплексное решение этих вопросов будет способствовать смягчению ситуации на молодежном рынке труда, обеспечению более полной занятости населения, развитию экономики страны.

Список литературы

1. Российский статистический ежегодник. 2012: Стат.сб./Росстат. – М., 2012. – 786 с.
2. Регулирование рынка труда и занятости молодежи // Управленец. - 2012. - № 5 - 6. - С. 30-33.