

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ В СИСТЕМЕ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПО

Соколова Евгения Викторовна

заведующий отделением

КГБОУ СПО «Канский технологический колледж»

г. Канск, Красноярский край

ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ) «КАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Аннотация: в статье представлена реальная картина процессов взаимодействия колледжа с работодателями. Содержание статьи позволит увидеть перспективы развития службы содействия трудоустройству в колледже. Представлен анализ деятельности службы содействия трудоустройству студентов и выпускников колледжа, пути и формы взаимодействия, совместного сотрудничества колледжа и работодателей.

Эффективность взаимодействия колледжа и работодателей является одним из основных показателей качества подготовки специалистов, их конкурентоспособности на рынке труда.

Работу в этом направлении осуществляет служба содействия трудоустройству студентов и выпускников колледжа, основной целью которой является создание и развитие системы содействия трудоустройству студентов и выпускников колледжа, их социальной адаптации и профессиональной ориентации на рынке труда.

К основным задачам службы относятся:

– создание системы для информирования абитуриентов, студентов, выпускников и работодателей данными о рынке труда и образовательных услугах,

направленных на решение конкретных вопросов трудоустройства;

- создание системы социального партнерства с органами местного самоуправления, службой занятости населения, работодателями;

- формирование центра, занимающегося вопросами содействия трудоустройству студентов и выпускников;

- разработка методического обеспечения деятельности центра содействия трудоустройству студентов и выпускников;

- расширение системы дополнительного профессионального образования;

- разработка механизма правовой и социальной поддержки студентов и выпускников на рынке труда;

- формирование механизма коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, образовательных программ, с учетом взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг [1, с.116].

Для распространения информации о вакансиях службой используется веб-сайт колледжа. Информация, поступающая от работодателей, размещается на страницах сайта и доступна всем пользующимся Интернет-ресурсами.

Проводится работа по обеспечению выхода в информационные сети и размещению информации о работе службы содействия трудоустройству:

- обновляется банк данных о выпускниках, банк данных о предприятиях и организациях города и края, с которыми ведется постоянная работа по организации производственной практики студентов, постоянному и временному трудоустройству выпускников, банк профессиограмм, в котором студенты знакомятся с требованиями, предъявляемыми к специалистам по получаемым профессиям;

- банк вакансий Красноярского края и Сибирского региона;

- по желанию выпускников на веб-сайте колледжа и краевого центра по трудоустройству и карьерному росту размещаются резюме выпускников колледжа.

Служба разрабатывает методические материалы: информационные буклеты, методические рекомендации: «Как правильно составить резюме», «Оформление резюме», «Адаптация на новом рабочем месте», «Как пройти собеседование».

Служба организует взаимодействие студентов и работодателей в формате Ярмарок вакансий, Дней карьеры и достижений молодых, конкурсов профессионального мастерства по специальностям. На ярмарках организуются презентации компаний–работодателей, лекции, мастер–классы, семинары, тренинги по вопросам трудоустройства, планирования и развития карьеры.

В процессе подготовки к ИГА выпускников с работодателями согласовывается программная и учебно–методическая документация: тематика дипломных работ (проектов), программы государственных междисциплинарных экзаменов по специальности, программы преддипломной практики, критерии оценивания уровня подготовки выпускников. Ежегодно по результатам преддипломной практики студенты колледжа представляют отзывы работодателей с базовых предприятий. Ежегодно Государственные аттестационные комиссии в качестве председателя возглавляют руководители или специалисты предприятий – социальных партнеров. Представители работодателей – члены ГАК отмечают высокий уровень выполнения квалификационных работ и подготовки специалистов в целом. Выпускники получают приглашение на работу по итогам Государственной Аттестационной Комиссии.

Продолжается активное взаимодействие с предприятиями г. Канска и близлежащих районов. С целью повышения качества и эффективности практического обучения в системе ведется работа с кафедрами СибГТУ и филиала СФУ (для организации прохождения практик, а также проведения дистанционного обучения студентов современным информационным технологиям).

Разработанные программы учебной и производственной практики по стандартам 3–го поколения и по программе прикладного бакалавриата согласованы с социальными партнерами.

Для повышения качества и эффективности практического обучения на базе колледжа работает учебная имитационная бухгалтерия (технологическая практика, пройденная студентами 3 курса в учебной бухгалтерии, получила высокую оценку работодателями; качество знаний по результатам технологической практики – 100%).

Служба содействием трудоустройству студентов и выпускников колледжа осуществляет оперативный обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения. Колледж участвует в ярмарках вакансий, проводимых органами исполнительной власти, Центрами занятости населения, происходит постоянный обмен информацией о состоянии трудоустройства выпускников колледжа. На базе колледжа по заказу Центров занятости населения г. Канска и районов организовано постоянное профессиональное переобучение населения (профессиональная подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации), по разработанным и прошедшим процедуру лицензирования и аккредитации программам колледжа.

Служба содействия трудоустройству студентов и выпускников колледжа организует участие студентов в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных ГКУ Центром занятости населения города Канска.

При поддержке ГКУ Центра занятости населения города Канска служба организует участие студентов выпускных курсов в психологических исследованиях, форумах, открытых заседаниях с привлеченными специалистами.

При сотрудничестве с работодателями колледж активно принимает участие в акции Всемирная неделя предпринимательства. В рамках открытия Недели проводился Инновационный турнир «Идеи без границ», целью которого является развитие творческой активности, изобретательности, предприимчивости и инициативы в молодежной среде, повышение мотивации и готовности молодежи к инновационной предпринимательской деятельности.

Службой разработана и введена рабочая программа факультативной дисциплины «Техника трудоустройства», содержание которой предусматривает проведение лекционных и практических занятий со студентами по следующим темам:

«Выпускники и современный рынок труда: технология поиска работы»,

– «Поиск работы. А что вы ищите?»,

– «Основные этапы и способы поиска работы»,

– «Собеседование при устройстве на работу»,

– «Служба занятости как один из способов поиска работы»,

– «Техника оценки предложений о работе»,

– «Телефонное интервью»,

«Основные документы при трудоустройстве»

– «Резюме и его роль в эффективном трудоустройстве»,

– «Предоставление рекомендательных писем и характеристик»,

– «Сопроводительное письмо и принципы его составления»,

– «Особенности процедуры анкетирования и тестирования при устройстве на работу»,

«Юридические аспекты трудовых отношений»,

«Особенности прохождения испытательного срока»,

«Адаптация на рабочем месте и к трудовому коллективу».

Рабочая программа снабжена образцами документов, подробным перечнем методической и научно–популярной литературы, необходимой для изучения основ технологии трудоустройства и планирования карьеры.

Специалистами службы проводится работа по содействию студентам создания карьерного портфолио, которое позволит оценить учебные, научные, личные и профессиональные достижения студентов.

В планах службы содействия трудоустройству выпускников колледжа является создание Ассоциации выпускников. В этом году сотрудники службы разместили на сайте колледжа информацию о создании Ассоциации выпускников на

базе колледжа – анкета, которую могут заполнить выпускники колледжа разных лет, заявка, положение об Ассоциации.

Сотрудничество с предприятиями осуществляется и в рамках работы бизнес–инкубатора, созданного на базе колледжа, целью которого является системное вовлечение в предпринимательскую деятельность студентов, преподавателей колледжа посредством образовательного, организационного и технического содействия созданию и инкубированию молодежных инновационных проектов, формирование компетенций, позволяющих сочетать научно–исследовательскую, проектную и предпринимательскую деятельность.

Службой определены возможности сотрудничества студентов, колледжа и работодателей, которые представлены в таблице 1.

Таблица 1

Возможности сотрудничества

<i>Для студентов и выпускников колледжа</i>	<i>Для колледжа</i>	<i>Для работодателей</i>
Опыт практической деятельности	Повышение качества подготовки специалистов	Отбор лучших выпускников
Приобретение специальных компетенций	Повышение конкурентоспособности колледжа	Формирование специалиста «под себя»
Коммуникативный опыт	Востребованность выпускников	Кадровая конкуренция
Возможность заниматься научной, исследовательской, экспериментальной работой	Возможность привлечения практиков к преподаванию спецкурсов, проведению мастер-классов, профориентационных мероприятий	Возможность использования новых идей, знаний в деятельности организации
Профессиональное самоопределение	Стажировки преподавателей	Повышение квалификации сотрудников
Профориентация	Возможность проведения научных исследований	Возможность корпоративного обучения
Повышение конкурентоспособности	Возможность создания базовой площадки для инновационных проектов	Адаптация будущего специалиста
Адаптация в организации как будущего специалиста	Повышение качества подготовки специалистов	Отбор лучших выпускников
Возможности трудоустройства выпускников по окончании колледжа		

Необходимо использовать все возможности сотрудничества колледжа и работодателей [2, с.77].

Чем эффективнее будет сотрудничество, тем в большей степени подготовка специалистов будут отвечать требованиям современного рынка труда.

Список литературы

1. Илясов Е. Становление системы содействия трудоустройству выпускников // Высшее образование в России. – 2008. №8. – С. 116–122.

2. Энциклопедия содействия трудоустройству. В 3-х томах. Том 1. Нормативная и методическая база системы содействия трудоустройству и занятости выпускников учреждений профессионального образования / Гл.ред. Е.П. Илясов.– М.: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2005. –279 с.