ЭКОНОМИКА

Томша Павел Петрович
аспирант
Санкт-Петербургский государственный экономический университет
г. Санкт-Петербург
Смагина Екатерина Александровна
студентка
Санкт-Петербургский государственный политехнический университет
г. Санкт-Петербург

РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОГРАММИСТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ РЕЗКОГО ОБВАЛА КУРСА РУБЛЯ

Аннотация*: в статье рассматривается влияние на зарплату программистов обвала курса рубля, произошедшего в декабре 2014 года. Формируются выводы о сохранении тенденции потребности в специалистах сферы информационных технологий на рынке труда. Авторами статьи предложены рекомендации для удовлетворения повышенного спроса на программистов в краткосрочной и среднесрочной перспективе.*

Ключевые слова*: рынок труда, подготовка программистов, заработная плата, информационные технологии, девальвация рубля.*

Резкий обвал рубля с последующей девальвацией, произошедшие в декабре 2014 года, стал для большинства россиян настоящим испытанием, снизив покупательную способность рубля (валюты, в которой абсолютное большинство россиян получает зарплату) по отношению к импортируемым товарам и приведя в действие механизм ускорения инфляции[1].

В таких условиях люди ищут способы защитить своё финансовое положение и возможность поддержать привычный уровень жизни. Необходимо иметь заработок, рост которого не отстаёт от реальной инфляции.

Высокая заработная плата и возможность её постоянного роста обеспечивается соотношением спроса и предложения на рынке труда.

Повышенный спрос на специалистов сферы информационных технологий (ИТ), существовавший в последние годы [2], выражался, например, в заметном превышении заработной платы программистов средней заработной платы в России (и в каждом из регионов в частности) [2, 3].

После обвала рубля в декабре 2014 года начались изменения на рынке труда программистов. По данным крупнейшего российского рекрутингового веб-ресурса [4] на январь 2015 года, спрос в абсолютном выражении на программистов в Санкт-Петербурге традиционно снизился после новогодних праздников, однако при этом более важный индикатор спроса – заработная плата – оказался на треть выше, чем в феврале 2014 года. Учитывая, что в зарплаты в Санкт-Петербурге за последние три года в среднем увеличивались со скоростью инфляции [4], мы можем утверждать, что спрос на программистов с наступлением кризиса только увеличился.

Показанный эффект может объясняться следующими фактами:

– необходимость оптимизации расходов коммерческих фирм зачастую подразумевает внедрение информационных технологий в бизнес-процессы;

– предложение на рынке труда снижается за счёт переориентации части российских программистов на внешние рынки и их удаленной работы на заказчиков из-за границы;

– Президент России публично заявил о необходимости создания российского системного программного обеспечения общего назначения.

Увеличение контрольных цифр приема в университеты на 2015–2016 учебный год по ИТ-специальностям на 34% поможет в долгосрочной перспективе решить проблему повышенного спроса [5]. Однако существует необходимость корректировки квалификации выпускников с учетом производственных реалий, так как сразу после университета выпускники, как правило, не могут эффективно справляться с производственными задачами [6].

На основании показанного повышенного спроса на программистов, образовательным учреждениям можно рекомендовать активнее предлагать населению краткосрочные курсы переквалификации на должность программистов, а также курсы корректировки квалификации для удовлетворения актуальных требований к программистам в России [7].

Список литературы

1. Минаков В.Ф., Томша П.П., Мюллер А.Ю. Исследование временного лага влияния факторов ликвидности в банковской системе России // Международный научно-исследовательский журнал = Research Journal of International Studies. – 2014. – № 2-2 (21). – С. 70–72.

2. Томша П.П., Шпякина А.С., Газуль С.М. Территориальное распределение спроса на программистов // Международный научно-исследовательский журнал = Research Journal of International Studies. – 2014. – № 4-1 (23). – С. 99–101.

3. Томша П.П., Мюллер А.Ю., Минаков В.Ф. Оценка чувствительности заработной платы программистов к профессиональному стажу // Международный научно-исследовательский журнал = Research Journal of International Studies. – 2014. – № 2-2 (21). – С. 70–72.

4. Работа, вакансии, база резюме, поиск работы на HeadHunter // [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://hh.ru.

5. Ольховик А.О. Теоретико-игровые модели кооперативного взаимодействия высших образовательных учреждений в современных условиях // Экономика и современный менеджмент: теория и практика. – 2014. – № 43. – С. 115–120.

6. Ольховик А.О. Анализ соответствия качественных характеристик молодых специалистов требованиям работодателей (на примере Вологодской области) // В сборнике: Ценности и интересы современного общества Экономика и управление. – 2014. – С. 248–251.

7. Томша П.П., Минаков В.Ф., Лобанов О.С. Зависимости в требованиях к знаниям языков программирования // Международный научно-исследовательский журнал = Research Journal of International Studies. – 2014. – № 6-2 (21). – С. 25–26.