

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*Рогоженко Алена Алексеевна*

Студентка

*Анненко Нина Михайловна*

студентка

*Кобец Елена Александровна*

канд. экон. наук, доцент

ФГАОУ ВПО «Южный федеральный университет»

г. Таганрог, Ростовская область

### ВЛИЯНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБРАЗОВАНИЕ НА РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

***Аннотация:** статья посвящена проблеме влияния инвестиций в образование на развитие предприятия. Целью данной работы является анализ инвестиций в образование как важнейшего фактора инновационного развития предприятия. Для достижения вышеуказанной цели были проанализированы статистические данные, рассмотрены динамики инвестиций в образование. Результатом работы является выявление проблем и рекомендации по их решению.*

***Ключевые слова:** инвестиции, образование, человеческий капитал, инновационное развитие, предприятие, конкурентоспособность.*

Данная тема на сегодняшний день является особо актуальной, так как с помощью образования формируется человеческий капитал, развитие и совершенствование которого является одним из ключевых факторов повышения эффективности деятельности предприятия.

Для поддержания своей конкурентоспособности предприятию необходимо осваивать новые подходы к повышению финансовых результатов. Одним из средств достижения высокой степени функционирования предприятия является повышение качества человеческого капитала. Степень освоения нововведений

предприятием зависит от количества работников, способных их принять [3]. Для того чтобы увеличить количество таких работников, необходимо инвестировать средства в их образование. Формирование инновационного сознания человека может осуществляться в двух направлениях: в рамках профессиональной среды и в процессе получения формального образования [2].

Рассмотрим первое направление. Профессиональное обучение персонала в системе повышения квалификации и переподготовки кадров должно носить непрерывный характер и проводиться в течение всей трудовой деятельности работника на предприятии с целью последовательного расширения знаний, совершенствования мастерства, освоения новой техники и новых технологических процессов. Для этого на предприятии необходимо организовывать курсы целевого назначения, различные семинары, лекции. Для внедрения вышеуказанных методов повышения качества образования предприятию необходимо осуществлять инвестиции в человеческий капитал [4].

В ходе исследования были проанализированы данные о расходах организаций на образование, представленные на рис. 1.

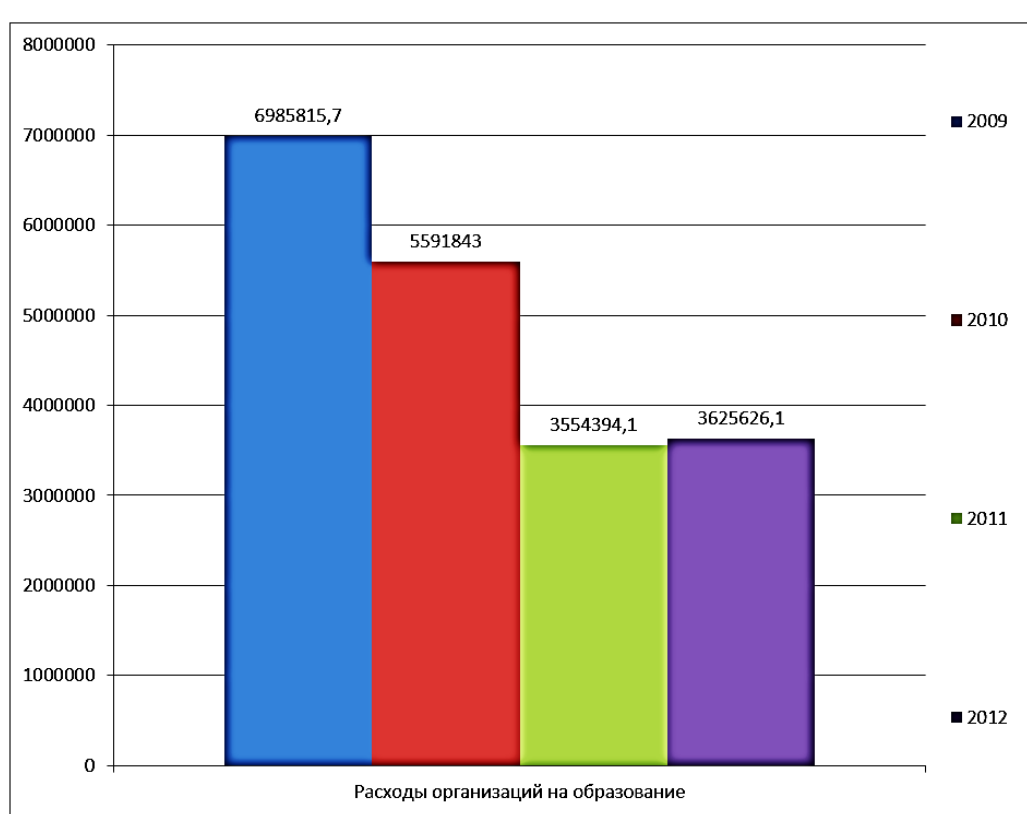


Рис. 1. Расходы организаций на образование [1]

Из рис. 1 видно, что расходы предприятий на образование значительно сокращаются. Такая тенденция носит отрицательный характер и может повлечь за собой несоответствие уровня образования специалистов и уровня сложности выполняемых работ, что в свою очередь может привести к невыполнению плана работ и к снижению конечных результатов деятельности предприятия.

Второе направление формирования инновационного сознания человека подразумевает получение образования в учебных заведениях и подготовку специалистов к работе. Для анализа этого направления рассмотрим данные об инвестициях в образование, представленные на рис. 2.

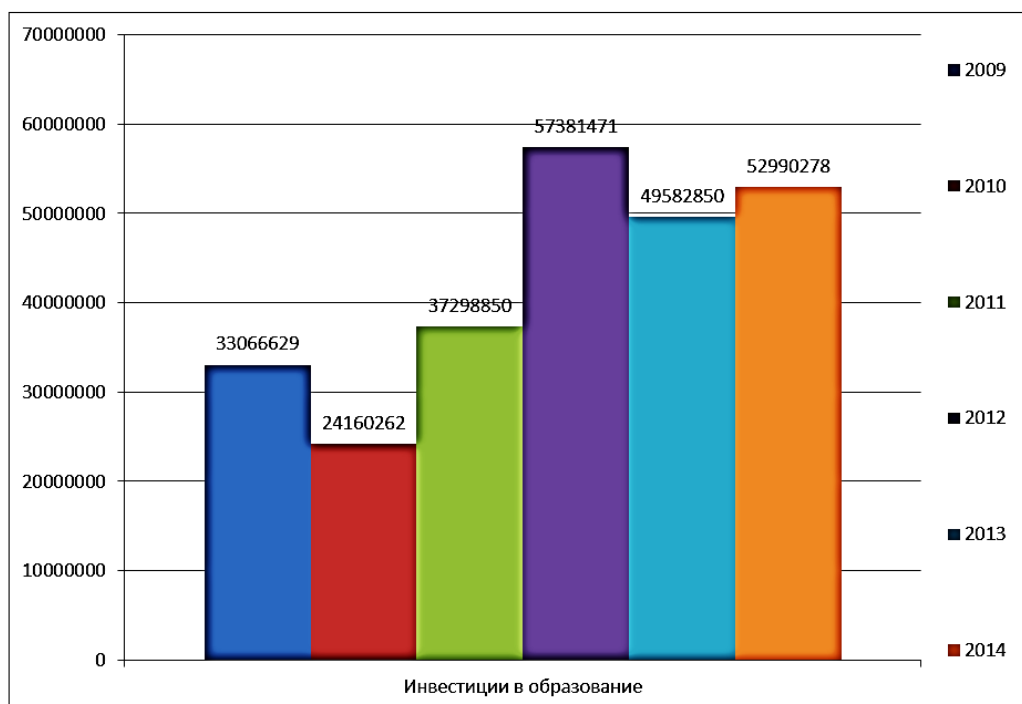


Рис. 2. Инвестиции в образование [1]

Представленная на Рисунке 2 динамика является скачкообразной, что говорит о нестабильности в сфере инвестирования образования. Такая нестабильность так же может говорить о несоответствии уровня инновационного развития предприятий и уровня образования специалистов.

В ходе анализа были выявлены основные направления инновационно-инвестиционного развития предприятия: увеличение подготовленных специалистов; тесное сотрудничество предприятий и учебных заведений с целью формирования у обучающихся инновационного стиля работы на предприятии; определение

методов повышения качества человеческих ресурсов; оценка экономической эффективности инвестиций в образовательные услуги для государства и предприятий.

Таким образом, инвестиции в образование являются необходимым фактором формирования и совершенствования трудовых ресурсов. Поэтому предприятиям необходимо инвестировать в будущие трудовые ресурсы для дальнейшего эффективного роста и развития фирмы.

### ***Список литературы***

1. Единая межведомственная информационно-статистическая система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.fedstat.ru](http://www.fedstat.ru)
2. Корсаков М.Н. Пути совершенствования и модернизации образовательной деятельности ЮФУ // Международный журнал экспериментального образования / А.В. Егоров [и др.]. – №12. – 2010. – С. 91–92.
3. Тертышная Л.А. Выбор будущей профессии в современных условиях / Л.А. Тертышная, Е.А. Кобец: Вестник Донского государственного аграрного университета. – №4–3 (14). – 2014. – С. 64–68.
4. Чичкалов В.В. Инвестиции в образование – это инвестиции в будущее страны / В.В. Чичкалов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.gazeta.aif.ru](http://www.gazeta.aif.ru)