

ПСИХОЛОГИЯ

Машекуашева Маргарита Хасанбиевна

канд. психол. наук, профессор РАЕ, старший преподаватель

Кочесокова Залина Хазраталиевна

канд. экон. наук, профессор РАЕ, доцент

Северо-Кавказский институт повышения квалификации (филиал)

ФГКОУ ВПО «Краснодарский университет МВД РФ»

г. Нальчик, Кабардино-Балкарская Республика

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы профессионально-психологической подготовки к несению службы в зоне антитеррористических действий. Актуализируются проблемы деятельности сотрудников мобильных отрядов особого назначения, имеющие большую общественную значимость.

Ключевые слова: сотрудники полиции, профессионально-психологическая подготовка, зона антитеррористических действий.

Среди личного состава, убывающего в зону антитеррористических действий, есть сотрудники, которые неоднократно выезжали в служебные командировки на Северный Кавказ, где им приходилось выдерживать и преодолевать чрезмерные физические и эмоциональные нагрузки и есть сотрудники, которые не имеют такого практического опыта несения службы. Поэтому профессионально-психологической подготовке личного состава в зону антитеррористических действий должна отводиться важная роль[4].

Профессиональную подготовленность сотрудника органов внутренних дел образует сумма профессиональных знаний, навыков и умений, которыми он обладает. Психологическая подготовленность является совокупностью сформированных и развитых психологических характеристик, отвечающих психологиче-

ским особенностям оперативно-служебной (боевой) деятельности и выступающих необходимым внутренним условием ее успешного осуществления. Именно этот вид подготовки играет важную роль в преодолении психологических трудностей профессиональной деятельности, и тем самым, в обеспечении успешного решения стоящих перед ними задач [3].

Как показывает практика, молодые сотрудники испытывают ряд трудностей перед служебной командировкой.

Преобладающими трудностями, с которыми сталкиваются молодые сотрудники в период ожидания убытия в служебную командировку в зону антитеррористических действий за 40 дней до убытия, являются «Безразличие к личным проблемам сотрудников со стороны непосредственных руководителей (командиров батальонов, командиров взводов, командиров отделений)». Удельный вес в общей структуре равен 16,41%. Трудность вхождения в «новый коллектив», убывающий в служебную командировку, имеет удельный вес в общей структуре 15,33%. Как правило, сотрудники служат в разных батальонах, взводах, отделениях. Вхождение в «новый коллектив», убывающий в служебную командировку, требует от молодого сотрудника принятие целей, планов коллектива как части своих жизненных целей и установок, включение в деятельность коллег по службе, внесение конкретного вклада, умение отстаивать интересы коллектива [2].

В этой связи руководству отряда, убывающему в служебную командировку в зону антитеррористических действий, следует отметить, что психологическая подготовка представляет собой сложную систему профессиональных знаний, умений и навыков, а также личностных свойств сотрудника, его качеств, которые обеспечивают надежность выполнения действий в соответствии с его профессиональными и психологическими установками, а также умением взаимодействовать в группе, включаться в активные совместные действия [1].

В целом, система психологической подготовки сотрудников к несению службы в экстремальных условиях представляет собой мероприятия, которые с организационной точки зрения можно разбить на три этапа.

Новое слово в науке: перспективы развития

Первый этап – подготовительный. Этот этап включает психологический отбор сотрудников для несения службы в зоне антитеррористических действий.

Второй этап – психологическая подготовка к работе в экстремальных условиях. Мероприятия, осуществляемые на этом этапе, включают комплектование отряда, убывающего в служебную командировку с учетом социально-психологических закономерностей и индивидуально-личностных особенностей бойцов, профессиональную подготовку.

Третий этап – психологическое сопровождение личного состава, убывшего в служебную командировку и их родственников.

Профессиональное становление молодых сотрудников в системе МВД определяется 3–5 годами работы человека по определенному профилю с момента его поступления на службу в органы внутренних дел, то есть этот процесс длителен [5]. Поэтому руководители подразделений должны проявлять заботу о личном составе, который выезжает в зону антитеррористических действий и способствовать их профессиональному становлению как специалистов.

Список литературы

1. Some problems in relationships verbal and nonverbal communication in professional activities police / A.U. Tutukov, Z.H. Kochesokova, M.H. Mashekuasheva // Applied and fundamental studies proceedings of the 3rd international academic conference. Publishing house science and innovation center, ltd., 2013. – P. 478–481.

2. Актуальные вопросы использования социально-психологических тренингов в деятельности сотрудников правоохранительных органов / З.Х. Кочесокова, М.Х. Машекуашева // Вопросы современной юриспруденции. – 2013. – №28. – С. 115–120.

3. Терроризм как угроза национальной безопасности / М.Х. Машекуашева // Современные проблемы уголовной политики материалы международной научно-практической конференции / Под ред. А.Н. Ильяшенко; Министерство Внутренних Дел РФ, Краснодарский университет МВД России. – 2012. – С. 107–112.

4. Психологическое обеспечение деятельности сотрудников спецподразделений в условиях массовых беспорядков / М.Х. Машекуашева // Пробелы в Российском законодательстве. – 2014. – №3. – С. 258–261.

5. Машекуашева М.Х. О некоторых вопросах повышения уровня адаптации сотрудников ОВД / М.Х. Машекуашева, З.Х. Кочесокова // Безопасность и адаптация человека к экстремальным условиям среды и деятельности: Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием / Под ред. Е.В. Елисеева, Е.Г. Кокоревой, В.Д. Иванова. – Челябинск, 2014. – С. 145–149.

6. Расписенко Н.П. Роль психологического обеспечения в профессиональной подготовке молодых сотрудников, убывающих в зону антитеррористических действий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bmsi.ru/doc/e6991931-7169-45b8-b723-c0c5b217ea90>