

**СОЦИОЛОГИЯ*****Баттахова Саргылаана Николаевна***

студентка 5 курса

***Борисова Ульяна Семеновна***

д-р. социол. наук, профессор кафедры

«Социологии и управления персоналом»

Финансово–экономический институт

ФГАОУ ВПО Северо–Восточного Федерального

университета им. М.К. Аммосова

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПУТЕМ  
РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ОСНАСТКИ РАБОЧЕГО МЕСТА**

*Аннотация:* с помощью анкетного опроса выявили проблемы организации, а именно неорганизованное оснащение рабочего места специалиста государственного служащего. Для решения проблемы ввели изменения вно оснастке рабочего места. После этих изменений эффективность работоспособности увеличилась.

*Ключевые слова:* проблемы организации, исследование, опрос, рационализация рабочего места.

Я, Баттахова Саргылаана Николаевна, студентка финансово–экономического института ФГАОУ ВПО «Северо–Восточного Федерального Университета» специальности «Управление персоналом», проходила производственную практику в Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я). Администрация Главы РС (Я) и Правительства РС (Я) осуществляет свою деятельность на основе и во исполнение Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Саха (Якутия), Конституционного закона Республики Саха (Якутия) «О Правительстве Республики Саха (Якутия), нормативно–правовых актов Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и Регламента.

Вопросы, относящиеся к полномочиям Правительства, рассматриваются на заседаниях Правительства, Президиума Правительства, координационных и совещательных органов с участием представителей органов исполнительной власти и организаций по сфере деятельности, а также Председателем Правительства или заместителями Председателя Правительства (в соответствии с распределением обязанностей) на совещаниях или единолично.

Всего в организации 259 сотрудников. Из них 154 женщины, молодежи в возрасте до 35 лет 63 сотрудника. Коэффициент текучести кадров составил 10%. Наибольшее количество сотрудников не по собственному желанию. Большинство работников уволены за прогулы. Так как Администрация Главы РС (Я) и Правительства РС (Я) является серьезной организацией руководители не могут быть снисходительны с подобным отношением.

Процедура отбора кадров, как и в прочих государственных организациях, происходит путем включения кандидатов в кадровый резерв.

Таким образом, мы провели исследование, а именно опрос среди сотрудников Администрации Главы РС (Я) и Правительства РС (Я), насколько довольны сотрудники планировкой своего кабинета.

В Администрации Главы РС (Я) и Правительства РС (Я), как показал опрос, 90% опрошенных получает для своей работы всю необходимую информацию. 10% считают, что начальнику все равно где и как добывают сотрудники. Ни один из сотрудников не выбрали вариант ответа В, а именно то, что руководители считают сбор информации пустой тратой времени.

Опрос показал, что в Администрации Главы РС (Я) и Правительства РС (Я), необходимо менять расположение мебели и оргтехники, ведь большинство специалистов считают оснащение своего кабинета только удовлетворительным. Для эффективной работы нам надо менять оснастку и расположение мебели. Опрос так же показал, что большинство работников считают что надо менять старую оргтехнику на новую и это приведет к эффективной работе. Смена оргтехники на новую имеет большие затраты, а так как Администрация Главы РС (Я) и Правительства РС (Я), государственное учреждение позволить менять всю

технику практически невозможно. Поэтому нам надо менять планировку и оснастку рабочего места специалиста. Этот метод будет наименее затратным и так же эффективным.

Наша цель: снизить утомляемость сотрудника, вследствие чего повысить производительность труда с наименьшими затратами.

Итак, давайте рассмотрим обоснование к предполагаемым мероприятиям, необходимым для рационального использования потенциальных возможностей работника.

Во-первых, соблюдать режим труда и отдыха. Уменьшится период работываемости, а это увеличивает фазу устойчивой работоспособности, а это даст увеличение производительности труда всей Администрации Главы РС (Я) и Правительства РС (Я).

Во-вторых, использовать светлые тона красок для стен с оттенком зеленого цвета и с помощью уборщиков убирая кабинет во время перерыва, возможно снизить утомляемость работника. Это мероприятие может положительно сказаться на эмоциональном самочувствии специалиста, а это очень важно, так как ему в течение смены приходится очень часто общаться с гражданами города Якутска.

В-третьих, все это позволит этому коллективу качественно и своевременно решать самые трудные и ответственные задачи и поручения руководства предприятия.

После изменения планировки, были устранены некоторые лишние и нерациональные трудовые движения, максимально сокращены перемещения рабочего относительно материальных элементов трудового процесса, а следовательно, повысилась эффективность труда и снизилась утомляемость работников.

Мы достигли цели.

### *Список литературы*

1. Аникин Б.А. Высший менеджмент для руководителя: Уч. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2000.

2. Егоршин А.П. Управление персоналом. – Н. Новгород: НИМБ, 2006.

3. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учеб. пособие.– М.: ИНФРА–М, 2005.