

СОЦИОЛОГИЯ

Константинова Кюннэй Алексеевна

студентка 5 курса группы УП–10

Борисова Ульяна Семеновна

д-р социол. наук, профессор кафедры

«Социологии и управления персоналом»

Северо–Восточный Федеральный Университет им.М.К. Аммосова –

Финансово–Экономический Институт

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (НА ПРИМЕРЕ ОАО САХАТРАНСНЕФТЕГАЗ)

***Аннотация:** в статье рассматривается организационная структура и система оплаты труда предприятия «Сахатранснефтегаз», приводятся итоги деятельности предприятия и результаты кадровой политики.*

***Ключевые слова:** Сахатранснефтегаз, организационная структура, система оплаты труда, анализ.*

ОАО «Сахатранснефтегаз» – самая молодая и мощная компания в системе газового комплекса Якутии. Создано 17 декабря 2003 г. на основании Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О создании ОАО «Сахатранснефтегаз» от 09.12.2003 г. № 1335 и Постановления Правительства РС (Я) «О создании ОАО «Сахатранснефтегаз» от 15.12.2003 г. № 784. 100 %-ный учредитель ОАО «Сахатранснефтегаз» – Республика Саха (Якутия) в лице Министерства имущественных отношений Республики Саха (Якутия).

Основная цель компании – обеспечение бесперебойной и устойчивой поставки природного газа потребителям Республики Саха (Якутия).

Основным видом деятельности компании является транспортировка газа по магистральным газопроводам и газопроводам–отводам, эксплуатация газораспределительных сетей в городах и населенных пунктах.

За последние годы достижения компании связаны с участием в выполнении Государственной программы газификации Республики Саха (Якутия). Эта программа была впервые принята в 2002 году. Основные задачи программы связаны с повышением социального уровня населения, повышением качества жизни и улучшением экологии мест проживания населения.

Чистая прибыль за 2013 год составил 205,3 млн. руб. Распределение чистой прибыли утверждается на Годовом общем собрании Акционеров. При этом, при утверждении тарифов на 2012 год Общество было наделено обязательствами по инвестированию средств из чистой прибыли на капитальные вложения в объекты магистрального транспорта, на оптимизацию тепловых сетей и накопление на расширение ЯГПЗ в общей сумме 198 млн. руб.

На результаты деятельности Общества за 2013 год влияние оказали следующие существенные факторы:

1. перевыполнение плана реализации природного газа – 102 % к плану или на 33,2 млн. м³ больше;
2. перевыполнение плана реализации продукции Газоперерабатывающего завода – 117,3 % к плану;
3. не своевременная передача объектов на баланс или в аренду Общества, построенных по Госпрограмме газификации населенных пунктов РС (Я).
4. планово–убыточная деятельность по добыче природного газа со Средне-тунгского газоконденсатного месторождения;
5. недостаточность тарифа на услуги по транспортировке газа по распределительным сетям по Управлению газораспределительных сетей;
6. недостаточность тарифа на тепловую энергию по Управлению тепловых сетей для организации производственной деятельности;
7. необеспеченность источниками на уплату процентов за кредиты и займы;
8. непогашенная часть резерва по сомнительным долгам.

Среднесписочная численность по ОАО «Сахатранснефтегаз» за 2013 год составила 1741 человек. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность по ОАО «Сахатранснефтегаз» возросла на 75 чел.

Прирост численности связан с увеличением объемов работ по основной деятельности и расширением услуг по газификации, а также рост с началом эксплуатации насосно-фильтровальной станции и оказанием услуг по вывозу твердых бытовых отходов в пос.Кысыл-Сыр.

Плановая численность на 2013 год составляла 1767 чел. По факту численность сложилась меньше на 26 чел. Основной набор численности связан с возрастающими объемами по основной деятельности и значительным увеличением прочих услуг оказываемых УГРС.

Формы и системы оплаты труда устанавливаются работодателем в Положении об оплате труда работников ОАО «Сахатранснефтегаз», Положения о премировании рабочих ОАО «Сахатранснефтегаз», Положении о премировании руководителей, специалистов и служащих ОАО «Сахатранснефтегаз» и других локальных нормативных актов по оплате и стимулированию труда, применяемых с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Минимальная (базовая) месячная тарифная ставка для рабочего 1 разряда для исчисления тарифных ставок, должностных окладов, размеров материальной помощи устанавливаются с 1 января 2012 г. В размере 4575 руб., с 1 июля 2012г. – в размере 4850 руб. на установленный размер тарифной ставки начисляются доплаты и надбавки компенсирующего и стимулирующего характера, текущая премия за выполнение финансово-хозяйственных показателей, районный коэффициент и северная надбавка.

Оплата труда работников ОАО «Сахатранснефтегаз» производится на основе 18-разрядной единой тарифной сетки оплату труда ОАО «Сахатранснефтегаз» с диапазоном тарифных коэффициентов 1:7,6

Положение об оплате труда вводится в действие и отменяется приказом Генерального директора с учетом мотивированного профсоюзного мнения. Единая тарифная сетка разработана на основе рекомендаций Министерства труда РФ по разработке внутрипроизводственных тарифных условий оплаты труда работников предприятий.

Заработная плата работников ОАО «Сахатранснефтегаз» состоит из должностного оклада (тарифной ставки), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим Положением. Минимальная (базовая) тарифная сетка определяется коллективным договором. Должностные оклады и тарифные ставки работников ОАО «Сахатранснефтегаз» устанавливаются на основе ЕТС ОАО «Сахатранснефтегаз». Единая тарифная сетка имеет два уровня оплаты труда.

Все профессии и должности работников структурных подразделений ОАО «Сахатранснефтегаз» сгруппированы в ЕТС в две группы: рабочие и РСС (руководители, специалисты, служащие). Группировка профессий рабочих на основе ЕТС производится по 6 расчетам оплаты труда, в зависимости от сложности труда.

В данной работе было ознакомление с организационной структурой предприятия, изучила итоги деятельности предприятия, был сделан анализ по кадровой политике и рассмотрение системы оплаты труда. Во время прохождения производственной практики были приобретены, закрепились и углубились навыки в сфере кадрового обеспечения. Данная практика позволила при исследовании структуры и организационной деятельности организации расширить и углубить уже имеющиеся знания и развить к ней интерес.

Список литературы

1. www.sakhatransneftegas.ru – официальный сайт ОАО "Сахатранснефтегаз».
2. Устав и внутренние документы организации.
3. Годовой отчет ОАО «Сахатранснефтегаз» 2012г.