

СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Аммосова Айталына Кирилловна

студентка

Северо-Восточный Федеральный университет им. М.К. Аммосова

(Финансово-экономический институт)

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

МОРАЛЬНО ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

***Аннотация:** в статье рассматриваются вопросы влияния морально-психологического климата трудового коллектива организации на работоспособность каждого сотрудника коллектива. Автор статьи анализирует результаты проведенного социологического опроса сотрудников отдела информатизации Регионального отделения Фонда социального страхования РФ. Сделаны выводы о важности создания и сохранения благоприятного психологического климата в коллективе в целях сохранения и повышения работоспособности сотрудников.*

***Ключевые слова:** климат коллектива, морально-психологический климат, эффективность производства.*

Эффективность работы коллектива во многом зависит от его психологического климата.

Климат коллектива представляет собой преобладающий и относительно устойчивый психический настрой коллектива, который находит многообразные формы проявления во всей его жизнедеятельности. Он составляет качественную сторону межличностных отношений, проявляющуюся в виде совокупности психологических условий, способствующих или препятствующих продуктивной совместной деятельности и всестороннему развитию личности.

Если психологический климат связан с моральным состоянием группы, то речь идет о морально-психологическом климате.

Морально-психологический климат – это устойчивое морально-нравственное состояние группы, в котором отражаются настроения людей, их групповое мнение, отношение друг к другу и к важнейшим материальным и духовным ценностям, к целям развития группы.

Важно помнить, что благоприятный морально-психологический климат – это одно из важнейших условий эффективности производства, тем самым создание благоприятного психологического климата в рабочем коллективе играет на предприятии важную роль и способствует расширению производственной деятельности.

Практическая часть работы основана на изучении морально-психологического климата в отделе информатизации Регионального отделения Фонда социального страхования РФ. Отдел информатизации представляет собой оперативную сборку и обработку поступающей информации.

В отделе служащих, из них 3 женщины и 5 мужчин, не считая начальника отдела. Возрастная структура от 30 до 37.

Исследование морально-психологического климата проводилось методом анкетирования. В начале работы всем участникам было выслано по электронной почте анкета, которая была составлена для определения морально-психологического климата в данном коллективе и содержал вопросы про отношения в коллективе, сплоченности и т. д.

С помощью исследовательской работы можно сделать такой вывод: большое значение для успешной работы коллектива имеют взаимоотношения между сотрудниками 65% – хороший, 20% – нормальный, 10% – не ровный и 5% – плохой. Члены коллектива доброжелательно относятся к друг другу в рабочее время. Больше всего ценят в трудовой деятельности результаты работы и коллективную работу, чем личный успех. На вопрос, нравится ли вам работать на нашей предприятии, большинство ответили так: примерно 70% респондентов – да, 30% – затруднялись ответить. Характер обращения руководителя с подчиненными демократический стиль.

Таким образом, изучив и исследовав материал, можно прийти к такому выводу: выполнение трудовых функций зависит не только от организационно-производственных условий, но и межличностных отношений, которые оказывают значительное влияние на самочувствие и результаты труда человека. Важно учитывать, что совместимость, сплоченность, организованность и сработанность членов коллектива составляют фундаментальную основу психологической атмосферы в рабочей группе, при этом каждый член коллектива играет в нем значительную роль относительно своего характера, темперамента и способностей.

Список литературы:

1. Морально-психологический климат трудового коллектива организации [Электронный ресурс]. Режим доступа:
http://otherreferats.allbest.ru/management/00180954_0.html