

ЭКОНОМИКА

Астанова Саламат Ураимовна

преподаватель

Ошский технологический университет

г. Ош, Кыргызская Республика

РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЖЕНСКИХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Аннотация: в данной статье рассматривается влияние неэффективного использования женских трудовых ресурсов в КР на экономическую составляющую повышения эффективности агропромышленных формирований республики. Автором предлагаются актуальные рекомендации для решения данной проблемы.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, потенциал трудовых ресурсов, использования труда женщин, неэффективное использование трудоустроенной рабочей силы.

С развитием рыночных отношений в аграрной сфере активизировались процессы высвобождения работников, вследствие чего особую важность приобретает проблема рационального использования имеющегося потенциала трудовых ресурсов. Так как почти половину работающих в сельском хозяйстве Кыргызской Республики составляют женщины, нельзя рассматривать трудовые ресурсы как экономическую категорию без учета гендерных особенностей.

Переход к рынку кардинально меняет функционирование всех звеньев экономической системы, немаловажное место в которой занимает сфера занятости, имеющая достаточно разветвленную структуру.

При этом главной проблемой остается не безработица, а неэффективное использование трудоустроенной рабочей силы, в первую очередь находящейся в

вынужденном простое. По мере осуществления рыночных преобразований увеличивается инвестиционный потенциал, начинается экономический подъем, с ним рост потребности сельского хозяйства в рабочей силе. В то же время сама возможность продолжения аграрных реформ зависит от получаемого при этом экономического эффекта и смягчения социальных последствий.

Экономические проблемы правления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов, роль женщин в развитии экономики в настоящее время практически не отслеживается в научных исследованиях. Данные существующей государственной статистики отражают процессы изменения положения женщин в экономике с огромным опозданием. В результате социально-экономические проблемы женщин оказались в информационном вакууме и становятся практически невидимыми.

Актуальность экономических проблем управления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов связана с острой необходимостью тщательного изучения и определения перспективных направлений и путей улучшения их положения в современных условиях.

Анализ последнего десятилетия по экономическим аспектам проблем повышения эффективности агропромышленных формирований на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов дает представление о том, что рынок труда сельской работницы представляет собой сложную систему отражений общественных отношений со сложившимися стереотипами, ориентацией, мотивацией труда сельских женщин на более высокий их экономический статус и социальные роли в сфере занятости. Все это зависит от хода аграрных реформ на селе, научно-технического прогресса, от уровня профессиональной подготовки самих работниц. Вместе с тем, методология и теория изучения экономиче-

ских проблем управления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов находится пока на стадии разработки.

Основной целью нашей экономики является обоснование и разработка фундаментальной и организационно-экономической концепции управления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов, а также: научное обоснование проблемы управления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов; определение основных закономерностей, тенденций и особенностей использования женских трудовых ресурсов в агропромышленных формированиях; обоснование принципов и механизма регулирования аграрного рынка труда, обеспечивающего рациональное использование трудовых ресурсов; разработать конкретные рекомендации по управлению агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов в новых условиях хозяйствования.

В соответствии с этой целью определить конкретные задачи: на основе результатов теоретического и практического анализа дать организационно-экономическую оценку состояния и использования женских трудовых ресурсов в агропромышленном комплексе; определить социально-экономические факторы, влияющие на эффективность деятельности агропромышленных формирований посредством изучения занятости женщин в общественном, фермерском, домашнем и личном подсобном хозяйствах; на основе комплексного анализа работы агропромышленных формирований выявить причины роста женской безработицы, определить проблемы адаптации работниц в условиях рыночной экономики; выявить взаимосвязь социальных и экономических факторов и их влияние на рационализацию использования женской рабочей силы в агропромышленных формированиях; разработать систему экономического регулирования занятости

женщин в аграрном секторе; обосновать методiku, структуру и механизм государственной поддержки и регулирования женской занятости в агропромышленных формированиях; на основе полученных результатов исследования разработать рекомендации по управлению агропромышленными формированиями посредством рационализации использования женских трудовых ресурсов; изучить особенности трудовых ресурсов аграрного сектора в гендерном аспекте; исследовать количественные и качественные стороны женского труда в аграрных формированиях; установить причины низкой конкурентоспособности женщин на аграрном рынке труда; на основе системного анализа функционирования сельхозпредприятий предложить мероприятия по рационализации использования труда женщин; разработать рекомендации по адаптации работниц аграрных формирований к новым экономическим условиям; обосновать механизм совершенствования государственной поддержки женских трудовых ресурсов аграрного сектора; теоретические и методологические аспекты организационно-экономических и социальных проблем адаптации женских трудовых ресурсов к современным условиям; теоретическое обоснование направлений рационализации использования женского труда в аграрном секторе; выявить эффективных мер по повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда; изменение условий труда в агропромышленных формированиях с учетом гендерных особенностей трудовых ресурсов; результаты приоритетных направлений экономической и социальной адаптации женских трудовых ресурсов агропромышленных формирований; научные обосновать вытекающие из гендерного анализа процессов использования трудовых ресурсов в аграрном секторе; теоретически обосновать проведения мероприятий по квотированию и финансовой поддержке создания женских рабочих мест на государственном уровне; научно обосновать целесообразности комплексных мероприятий государственного регулирования рацио-

нального использования женских трудовых ресурсов; обосновать необходимости государственных программ поддержки женского фермерского движения, малого предпринимательства и других форм самозанятости.

При управлении агропромышленным предприятием рациональное использование трудовых ресурсов играет одну из первостепенных ролей, так как при этом решаются задачи воспроизводства рабочей силы соответствующего качества, ее распределения и перераспределения; активизации мобильности рабочей силы, увеличения ее отраслевой, межотраслевой, региональной и межрегиональной миграции; усиления экономической мотивации труда, ведущей к росту его эффективности через универсализацию работников, их многопрофильную профессиональную подготовку, развитие способности к перемене видов труда соответственно структурным изменениям в экономике и конъюнктуре на рынке труда.

Спрос на рабочую силу, в том числе и женскую, и ее предложение регулируется рынком труда – совокупностью социально-трудовых отношений по поводу условий занятости или использования работников в общественном производстве. Рынок трудовых ресурсов предполагает социально-трудовые отношения более высокого уровня трудовых резервов общества, что обуславливает вовлечение в трудовые отношения не только экономически активного населения, но и потенциального резерва в лице выпускников учебных заведений и части занятых в домашнем хозяйстве, а также активно ищущих работу в общественной сфере.

С середины 1990-х годов наметилась тревожная тенденция ослабления рычагов управления трудовыми ресурсами. На этом фоне изменились традиционно устойчивые позиции женщин на рынке труда.

Если до 1990 г. женщины составляли более половины занятого населения, причем в подавляющем большинстве они работали в режиме полного рабочего

времени, обладали более высоким по сравнению с мужчинами уровнем образования, пользовались рядом законодательно закрепленных льгот в отношении режима труда и не подвергались сколько-нибудь явной дискриминации в оплате, то с начала 1990-х годов общее ухудшение ситуации на рынке труда стало все в большей степени затрагивать женщин. Индикаторами этого процесса стали следующие тенденции:

- уменьшение численности экономически активного населения вызвано, прежде всего, за счет вытеснения из его состава женщин;

- сокращение занятости женщин происходит большими темпами, чем занятость мужчин;

- уменьшается доля женщин, занятых в новых, быстроразвивающихся и высокооплачиваемых секторах экономики, таких, как финансово-кредитная сфера, пищевая промышленность, малое предпринимательство и т. п.

- увеличивается концентрация женской рабочей силы в низкооплачиваемых сферах таких как легкая промышленность, образование и здравоохранение, которые в большей степени затронули проблемы задержек заработной платы;

- углубляется профессиональная сегрегация женщин на средних и низовых должностных позициях – по мере углубления экономического кризиса и повышения напряженности на рынке труда меняется психология работодателей: все чаще руководители предприятий отдадут предпочтение при найме на работу мужчинам. При сокращении штатов в первую очередь высвобождается женская рабочая сила;

- складываются противоречивые тенденции среди безработных. Хотя уровень общей безработицы среди женщин в среднем несколько ниже, чем у мужчин, тем не менее, сокращаются возможности для трудоустройства женщин, длительная безработица все больше приобретает женские черты, а в младших возрастных группах уровень безработицы среди женщин намного превосходит ее уровень среди мужчин.

На фоне сокращения рабочих мест вообще, и на предприятиях агропромышленного комплекса в частности, обострения напряженности на рынке труда, в современной экономике становится популярным представление о том, что необходимо вернуть женщину в семью. В определенной мере это продиктовано естественным стремлением преодолеть вынужденную сверхзанятость женщин, характерную для советского периода. Однако пропагандирование образа женщины-домашней хозяйки преследует также подспудную цель уменьшить предложение рабочей силы посредством устранения с рынка труда большой группы претендентов на рабочие места. Между тем, вытеснение женщин с рынка труда неизбежно ведет к многочисленным негативным последствиям: подрыва возможностей для самореализации личности, снижению среднедушевых доходов и, соответственно, обеднению семей, а в долгосрочной перспективе – к утере значительной части образовательного и квалификационного потенциала, накопленного населением страны. В этой связи вопросы рационализации использования женских трудовых ресурсов приобретают жизненно важное значение для современной нашей республике.

В числе важнейших проблем, связанных с управлением агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов, стоят следующие: низкая профессиональная мобильность женщин, замедленные темпы повышения их квалификации, сосредоточение значительной части женских трудовых ресурсов на неквалифицированных и малооплачиваемых видах работ. Эти обстоятельства имеют серьезные отрицательные социальные и экономические последствия, связанные с ухудшением условий воспроизводства рабочей силы.

И мужчины, и женщины, безусловно, сходятся в убеждении, что позиции мужчин на рынке труда во всех отношениях значительно более благоприятны. При этом женщины оценивают ситуацию более пессимистично, чем мужчины.

По мнению работников (как мужчин, так и женщин), наибольшей дискриминации женщины подвергаются в сфере трудоустройства, далее следуют: возможность должностного роста, шансы сохранить работу при сокращении и, наконец, оплата труда.

Экономические реформы последнего десятилетия привели к снижению конкурентоспособности женщин на рынке труда, что перевело целый ряд неблагоприятных проблем из плоскости ожиданий в плоскость реальных отношений, а именно:

- происходит вытеснение женщин в менее престижные и малооплачиваемые профессии;
- в первую очередь становятся безработными женщины, имеющие других работающих членов семьи;
- возрастает число отказов в приеме на работу женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

Особенностью профессионального состава женщин в аграрном секторе экономики является их основная сосредоточенность в профессиях с ограниченными перспективами квалифицированного роста. Этому препятствуют:

- недостаточно разработанная система профориентации и профподготовки, обуславливающая низкий уровень специального образования сельских женщин;
- ограничение возможностей совмещения учебы и работы для работниц-матерей;
- частичная потеря знаний и навыков у сельенок по причине перерывов в профессиональной деятельности в связи с рождением детей и их воспитанием;
- низкий уровень развития социальной инфраструктуры села;
- малая мобильность женской рабочей силы (ориентация на благоприятные для двойной занятости режимы рабочего времени, на близость рабочего места к дому, господство традиционных представлений о женских профессиях как продолжении домашнего разделения обязанностей);

– особенности, связанные с ненормированным режимом труда (командировки, сверхурочные, работа в праздничные и выходные дни и т. п.).

Данные об уровнях безработицы не позволяют говорить о безработице, как преимущественно женской проблеме, анализ структурных характеристики женской безработицы позволяет выделить несколько негативных тенденций: увеличение продолжительности безработицы среди женщин и доли женщин среди длительно безработных. Средняя продолжительность безработицы в КР у женщин выше, чем у мужчин – 8,5 мес. и 9,1 мес. соответственно. Вместе с тем, для женщин, в отличие от мужчин, более типична фрикционная безработица (до 1 месяца и от 1 до 3 месяцев), за исключением возрастной группы до 19 лет. Угроза длительной безработицы становится актуальной для женщин старше 30 лет, а вероятность оказаться в числе длительно безработных прямо пропорциональна возрасту женщин, увеличивается доля женщин, уволившихся по собственному желанию, и уменьшается доля высвобожденных с предприятий женщин.

Анализ существующих экономических проблем управления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов позволяет утверждать, что женский рынок труда в сельской местности характеризуется значительной напряженностью и рядом особенностей, что требует разработки адекватной государственной политики по управлению трудовыми ресурсами. Можно выделить два основных направления такой политики: меры, направленные на достижение равных возможностей мужчин и женщин на рынке труда и меры, направленные на содействие женской занятости.

В целях преодоления сложившейся ситуации в решении экономических проблем, связанных с управлением агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов, считаем целесообразным рекомендовать:

1. Осуществлять мероприятия по квотированию и финансовой поддержке действующих и вновь создаваемых женских рабочих мест в агропромышленном комплексе.

2. Использовать гендерный подход в комплексе мероприятий по регулированию производственной деятельности агропромышленных формирований.

3. Проводить действенную политику по управлению агропромышленными формированиями с целью рационализации использования женских трудовых ресурсов через адресную поддержку конкретных работниц.

4. Содействовать повышению спроса на женский труд путем государственного регулирования процессов развития фермерского движения и малого предпринимательства.

5. Активно привлекать женщин к овладению современными профессиями, связанными с научно-техническим прогрессом и открывающими широкие возможности профессионального роста.

6. Реформировать систему налогообложения в аграрной сфере с целью повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда.

7. Предоставлять трудящимся более гибкие графики работы, позволяющие мужчинам и женщинам сохранять работу и трудовой стаж, выполняя при этом обязанности по заботе о семье.

8. Совершенствовать правила, регулирующие предоставление декретного отпуска и отпуска по уходу за детьми, без потери рабочего места и непрерывного стажа работы.

9. Предоставлять женщинам возможность дополнительной подготовки для совершенствования профессиональных навыков при повторном вхождении на рынок труда. Применять специальные меры по повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда:

– предоставлять налоговые, кредитные и иные льготы агропромышленным формированиям, а также частным лицам и их объединениям, обеспечивающим организацию труда женщин, имеющих малолетних детей;

– вовлекать женщин в предпринимательскую деятельность, развивать крестьянские (фермерские) хозяйства, обеспечивать их необходимой информацией, консультационными услугами и специальной подготовкой;

– выдавать кредиты, необходимые для организации крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальной трудовой деятельности, семейного предприятия; учитывать потребности женщин при проведении структурной перестройки экономики, осуществлять финансовую поддержку развития социальной сферы и сферы услуг как мест приложения преимущественно женского труда.

Список литературы

1. Малое и среднее предпринимательство в Кыргызской Республике, 2006-2010, Нацстаткомитет. – Бишкек, 2010.

2. Малое и среднее предпринимательство в Кыргызской Республике, 2008-2013, Нацстаткомитет. – Бишкек, 2013.

3. Финансово-кредитные механизмы стимулирования развития малого и среднего бизнеса. Центр экономических и социальных реформ. – Бишкек, 2005.

4. Тончу Е. А. Экономические проблемы управления агропромышленными формированиями на основе рационализации использования женских трудовых ресурсов тема диссертации по экономике [Электронный ресурс].